

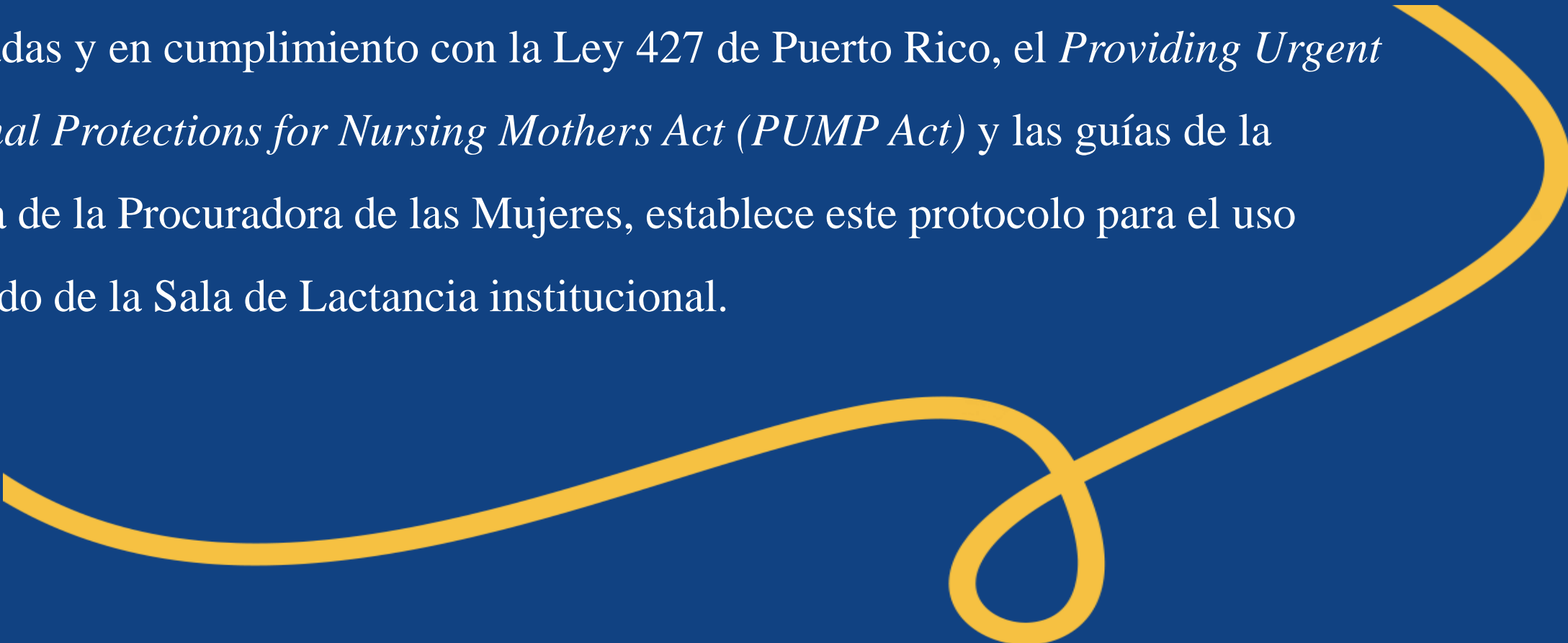
Protocolo de Uso de la Sala de Lactancia

Departamento de Recursos Humanos



**CONECTA
CRECE
COMPARTE**

Proposito

- La Universidad Adventista de las Antillas, comprometida con el bienestar de sus empleadas y en cumplimiento con la Ley 427 de Puerto Rico, el *Providing Urgent Maternal Protections for Nursing Mothers Act (PUMP Act)* y las guías de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres, establece este protocolo para el uso adecuado de la Sala de Lactancia institucional.
- 

Objetivos

❦ **PROPOSITO**

❦ **ACCESO**

❦ **PROCEDIMIENTO DE USO**

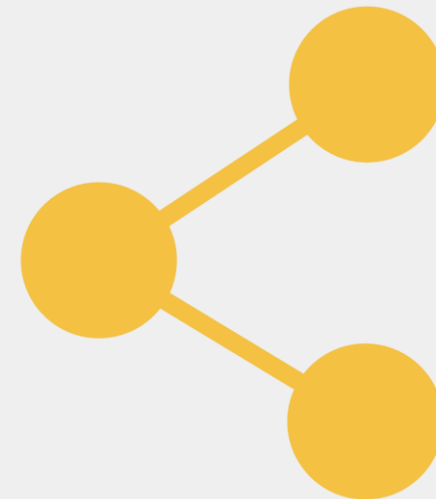
❦ **NORMAS DE LA SALA DE LACTANCIA**

❦ **MANTENIMIENTO**

❦ **PROTECCION DE DERECHOS**

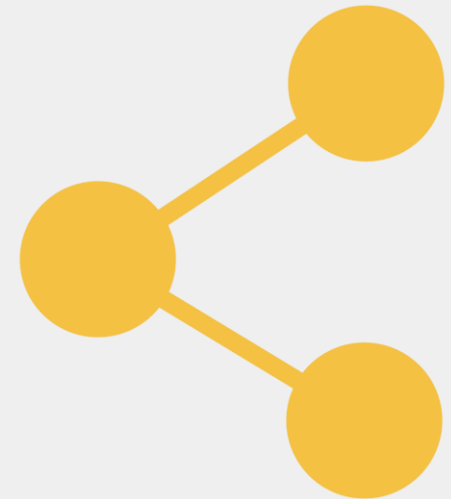
Acceso

- ❖ **La Sala de Lactancia está disponible para toda empleada en periodo de lactancia o extracción de leche materna.**
- ❖ **El acceso será coordinado por la Oficina de Recursos Humanos, que servirá como responsable del espacio.**
- ❖ **Se garantizará confidencialidad y privacidad en todo momento.**



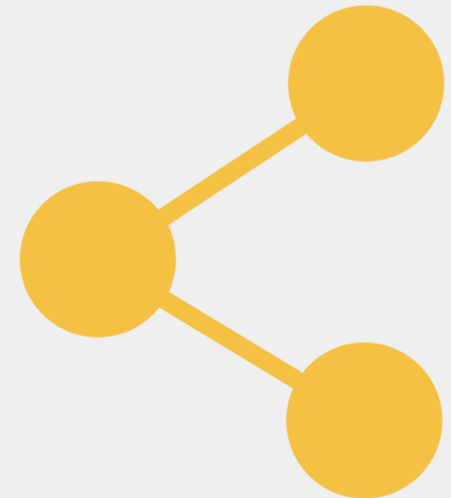
Procedimiento de Uso

- ❖ La empleada notificará a su supervisor inmediato y a Recursos Humanos su necesidad de utilizar la Sala de Lactancia.
- ❖ Recursos Humanos coordinará el acceso, velando por que se cumpla con los turnos sin interrupciones.
- ❖ La empleada podrá utilizar la Sala conforme al tiempo establecido en la política institucional (hasta una hora diaria, distribuida según la necesidad).



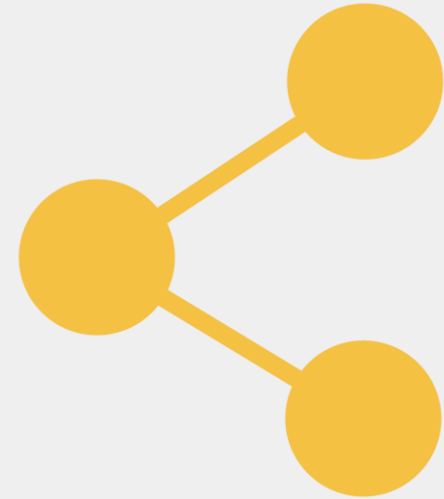
Normas de la Sala de Lactancia

- ❖ El espacio debe permanecer en condiciones de limpieza e higiene.
- ❖ Está prohibido el uso del área para fines distintos a la lactancia o extracción de leche.
- ❖ Cada usuaria debe recoger y limpiar su área antes de salir.
- ❖ Los materiales provistos (jabón, papel, toallas, zafacón) son de uso exclusivo para este fin.



Mantenimiento de la Sala de Lactancia

- ❖ La Oficina de Recursos Humanos supervisará periódicamente la sala para asegurar que cuente con los suministros necesarios (papel, jabón, desinfectante, toallas, etc.).
- ❖ Se realizará limpieza diaria por parte del personal de mantenimiento designado.



Protección de derechos

- ❖ **Ninguna empleada sufrirá represalias o trato desigual por hacer uso de la Sala de Lactancia.**
- ❖ **La Universidad promoverá este beneficio como parte de su compromiso con la salud, la familia y la maternidad responsable.**

