

INFORME DE LOGROS

VICEPRESIDENCIA PARA PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO | DEPARTAMENTO DE EFECTIVIDAD INSTITUCIONAL



INFORME DE LOGROS


2021-2022

ESPIRITUALIDAD

EXCELENCIA

SERVICIO

Tabla de Contenido



INTRODUCCIÓN	3
TRASFONDO INSTITUCIONA	5
MISIÓN Y VISIÓN	7
PILARES EDUCATIVOS	9
VALORES	11
ORGANIGRAMA	13
ADMINISTRADORES Y DIRECTORES	15
PERSONAL DOCENTE	16



INTRODUCCIÓN

La Universidad Adventista de las Antillas tiene una larga trayectoria como institución altamente centrada en el cumplimiento de su misión y el logro de su visión, así como en los fundamentos y principios de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Todo el programa curricular se desarrolla en torno a la ejecución de dichos aspectos. Para asegurar que las operaciones institucionales se mantienen acordes con estos ejes centrales, se desarrolla el plan estratégico, que contiene las metas y objetivos alineados a la misión y a la visión.

El avalúo de los procesos de planificación estratégica se realiza por medio del análisis y la reflexión sobre los resultados expuestos en el informe de logros. Por lo tanto, es un documento de trascendencia, ya que documenta de forma detallada, cómo se alcanzaron las metas y objetivos que dan cumplimiento a la misión y a la visión. Este informe se alimenta de los informes de las uni-

dades y de las vicepresidencias, así como de otros resultados de avalúo de efectividad institucional, e informes estadísticos.

El informe de logros del año 2021-2022 representa los esfuerzos llevados a cabo en las diferentes áreas, para el cumplimiento de la misión y de la visión, siendo una demostración de participación conjunta y colaboración de todas las dependencias que trabajan activamente para el crecimiento y desarrollo de la institución.

Este informe, luego de ser aprobado por la administración, se presenta a la Junta de Síndicos y a la comunidad universitaria, a la vez que está disponible vía web para todos los interesados. Se puede encontrar este documento en la página web de la UAA bajo la pestaña de “Nuestra Universidad” en la sección de “Efectividad Institucional”.





Trasfondo

WE
ANTI

Trasfondo

Institucion

Trasfondo Institucional

ARE
LEAN

Institucional

Misión

LA UNIVERSIDAD ADVENTISTA DE LAS ANTILLAS
PROMUEVE LA FORMACIÓN INTEGRAL DE
PROFESIONALES COMPETENTES, COMPROMETIDOS
CON EL SERVICIO A DIOS Y A LA HUMANIDAD.



Visión

LA UNIVERSIDAD ADVENTISTA DE LAS ANTILLAS
SERÁ RECONOCIDA POR LA ESPIRITUALIDAD, LA
EXCELENCIA Y EL SERVICIO.



Pilares Educativos



Espiritualidad

- Vivencia de los principios y valores cristianos adventistas
- Fundamento bíblico en el currículo
- Programas y actividades Cristo-céntricas



Excelencia

- Recurso humano altamente cualificado y competente
- Oportunidades educativas de alta calidad y orientadas a las necesidades del mercado
- Campus sostenible con integración de alta tecnología
- Educación innovadora de alta calidad que integra modalidades de enseñanza adaptadas a las nuevas tendencias educativas.
- Investigación dirigida a la solución de problemas, al desarrollo y a la innovación
- Iniciativas de internacionalización
- Egresados altamente competentes
- Excelencia en los servicios de apoyo
- Procesos administrativos eficientes



Servicio

- Líderes comprometidos con Dios
- Cultura de servicio
- Iniciativas de trabajo comunitario
- Programas de misiones nacionales e internacionales



Valores



AMOR

Amar a Dios y a otros como Dios los ama.



INTEGRIDAD

Ser honesto y veraz; consistente en lo que dice y hace.



DIVERSIDAD

Respetar y ser sensible ante las diferencias étnicas y culturales entre personas.



EMPATÍA

Ser capaz de ponerse en el lugar de la otra persona.



RESPONSABILIDAD

Tomar decisiones conscientemente y asumir las consecuencias de las mismas.



JUSTICIA

Estar comprometido con la equidad, la beneficencia y el trato justo.



EMPODERAMIENTO

Desarrollar confianza en las capacidades y el potencial individual.

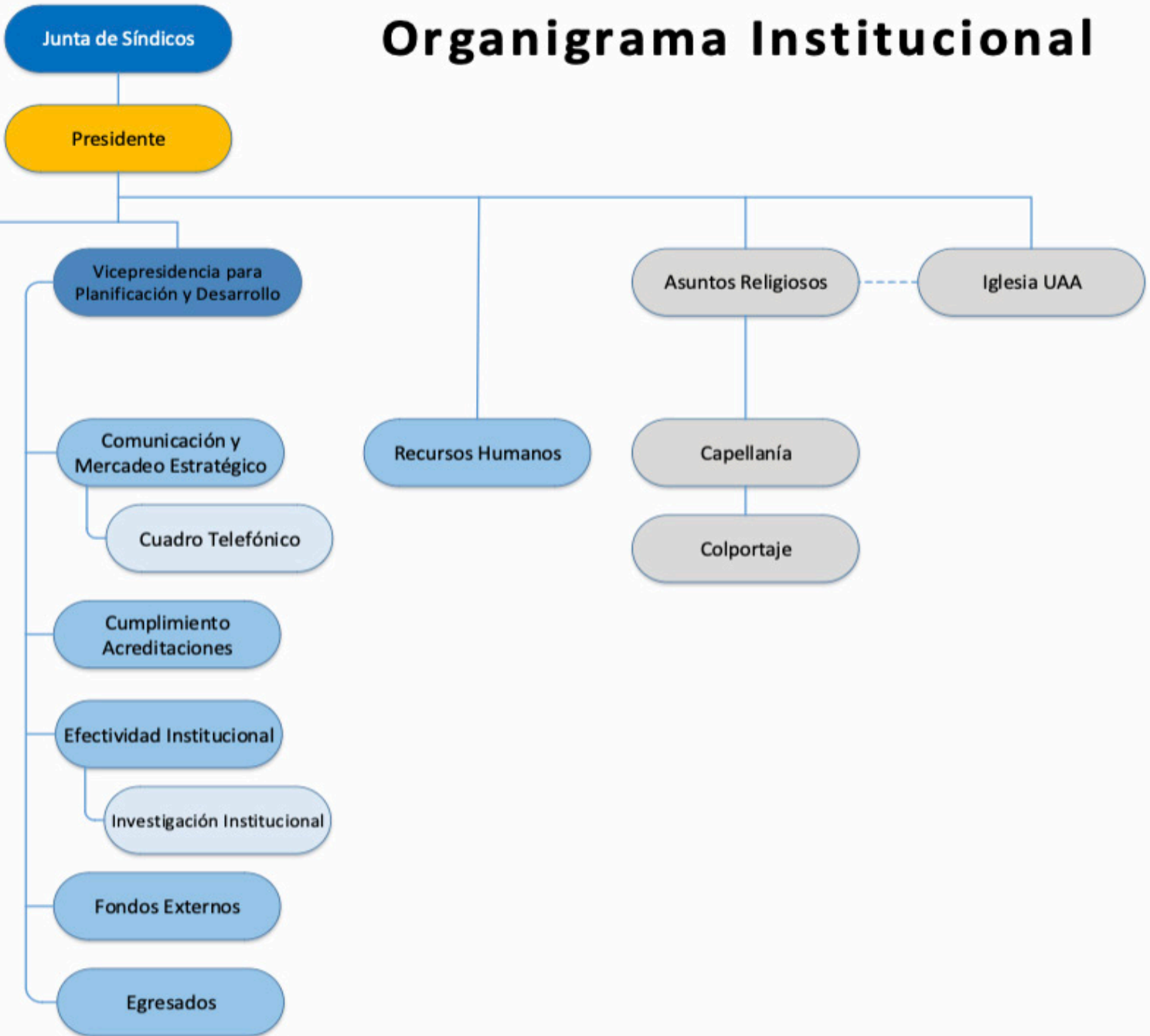


COMPASIÓN

Responder al sufrimiento y las necesidades de otros.



Organigrama Institucional



Administradores y Directores

Administradores

Presidente	Myrna Colón, PhD
Vicepresidente para Asuntos Académicos	Yolanda Pérez, MA
Vicepresidente para Asuntos Financieros	Luis Acobe, MBA
Vicepresidente para Asuntos Estudiantiles	Sigfredo Morales, EdD
Vicepresidente para Planificación y Desarrollo	José David Gómez, EdD
Vicepresidente Asociada para Asuntos Académicos	Mayra Soto, MA
Vicepresidente Asociada para Asuntos Financieros	Madeline Cruz, BS
Director, Asuntos Religiosos	Esteban Hidalgo, MDIV

Servicios Académicos

Decana, Escuela de Educación, Humanidades y Psicología	Ileanex Pérez, PhD
Decana, Escuela de Enfermería y Ciencias de la Salud	Amarilys Irizarry, PhD
Director, Departamento de Ciencias Empresariales	Yanitza Olivencia, MA
Directora, Departamento de Ciencias y Tecnología	Alicia Moradillos, MS
Director, Departamento de Religión y Música	Pedro Canales, ThD

Servicios de Apoyo

Capellana	Ruth Lizardo, MA
Directora, Admisiones	Yolanda Ferrer, MBA
Directora, Asistencia Económica	Awilda Matos, BS
Directora, Asuntos Ambientales	Legna Varela, MS
Directora, Biblioteca	Aixa Vega, MLS
Directora, Consejería y Orientación	Ivelisse Pérez
Directora, Efectividad Institucional	Digna Williams, EdD
Directora, Finanzas de Estudiantes	Gisselle Rivera, MBA
Director, Mantenimiento y Planel	Abel Rodríguez
Directora, Mercadeo Estratégico y Comunicaciones	Lorell Varela, MA
Directora, Registros	Alfa Lizardo, PhD
Director, Servicios de Información y Tecnología	Héber Vázquez, BS
Directora, Servicios de Salud	Francisca Faña, BS
Director, TRIO Support Services ESL	Fabiola Falto, MED
Directora, TRIO Support Services Regular	Nikol Falto, MA
Preceptor, Residencia de Varones	Héctor Montilla, MA
Preceptora, Residencia de Señoritas I y II	Dámaris Pérez, BS

Personal Docente

Departamento de Ciencias y Tecnología

Cosme, Héctor	MS
Crespo, Marcia	MA
Méndez, Miguel	PhD
Moradillos, Alicia	MS
Reyes, Omar	MA
Sánchez, Uberto	MS
Santiago, Pedro	MS
Soto, Mayra	MA

Escuela de Enfermería y Ciencias de la Salud

Álvarez, Evelyn	DNP
Carmenatty, Sylvia	MSN
Efraín González	DPT
González, Héctor	MSN
Hidalgo, Myrna	MSN
Irizarry, Amarilys	PhD
Laracuenta, Rafael	MA
López, Leticia	MSN
Santiago, Ivette	MSN
Walton, Nancy	MSN

Departamento de Religión y Música

Hidalgo, Esteban	PhD
Jiménez, Obed	PhD
Martí, Franklin	PhD
Erick Mendieta	MAPTh

Escuela de Educación, Humanidades y Psicología

Cruz, Javier	PhD
Hernández, Magda	MA
LeDuc, Lori	MA
Montilla, Héctor	MA
Pérez, Ileanex	PhD
Rodríguez, Joel	PhD
Rodríguez, Lizaira	EdD
Ruiz, José J.	PhD
Torres, Israel	MA
Valentín, Abel	MA

Departamento de Ciencias Empresariales

Ramos, David	PhD
Olivencia, Yanitza	MA

Personal No Docente

Presidencia

Rivera, Ruth, Asistente
Administrativa Ejecutiva

Asuntos Religiosos

Vega, Irais, Asistente Administrativa

Vicepresidencia Asuntos Académicos

Vélez, Zoami, Asistente
Administrativa Ejecutiva

Departamento de Ciencias Empresariales

Machado, Judith, Asistente Administrativa

Departamento de Ciencias y Tecnología

Laracuenta, Mayra, Asistente Administrativa

Departamento de Religión y Música

Ayala, Ivette, Asistente Administrativa

Escuela de Educación, Psicología y Humanidades

Romero, Carmen, Asistente Administrativa

Escuela de Enfermería y Ciencias de la Salud

Filpo, Evelyn, Asistente Administrativa
Ortiz, Iris, Asistente Administrativa

Biblioteca

Machado, Judith, Asistente Administrativa
Rodhe, Suriano, Bibliotecaria
Bibliotecaria de Referencia

Centro de Recursos Estudios Graduados (CREG)

Schimpf, Silvia, Coordinadora

Oficina de Registros

Rodríguez, María, Asistente de Directora
Gómez, Gabriella, Asistente Administrativa

Vicepresidencia Asuntos Financieros

Lisboa, Lisette, Asistente
Administrativa Ejecutiva

Departamento de Contabilidad

Cárdenas, Danais, Asistente Director
de Contabilidad
Rivera, George, Oficial de Contabilidad

Oficina de Asistencia Económica

Andino, Mirialis, Asistente al Director
Vives, Valerie, Oficial de Becas
Grajales, Bárbara, Oficial Préstamos
Jiménez, Teresa, Oficial de Incumplimiento

Finanzas de Estudiantes

Rivera, Giselle, Directora
Muñoz, Meysha, Oficial de Finanzas
de Estudiantes

Recursos Humanos

Izquierdo, Frances, Directora
Laboy, Esther, Oficial de Nómina

Mantenimiento

Girau, Jorge, Electricista
Medina, Saulo, Handyman
Nieves, José, Handyman
Rodríguez, Luis, Ebanista
Pitre, Eliezer, Plomero
Vacante, Asistente Administrativa

Plantel

Rivera, Orlando, Supervisor Plantel
Acevedo, Javier, Plantel
Muñiz, Santos, Plantel

ITS

Acosta, Dalton, Técnico de ITS
Agront, Javier, Técnico de Computadora
Cosme, Jonathan, Analista de Sistema
Morales, Wilbert, Analista de Sistema

Servicios Ambientales

Varela, Legna, Directora
Rivera, Jomaikel, Supervisor Limpieza
Colón, Héctor, Oficial de Mantenimiento

Vicepresidencia Asuntos Estudiantiles

Madera, Lynn, Asistente
Administrativa Ejecutiva
Faña, Francisca, Enfermera
Montilla, Héctor, Preceptor Varones
Pérez, Dámaris, Preceptora
Soler, Kiomaris, Oficial de
Servicios Integrados

Guardia Universitaria

Álvarez, Jonathan, Guardia
Guasp, Alberto, Guardia
Hernández, Osvaldo, Supervisor Interino
Méndez, Ángel, Guardia
Rivera, Edwin, Guardia
Silva, Santa, Guardia

Propuesta TRIO SSS Regular

Rivera, Ericka, Asistente Administrativa
Rodríguez, Jissenia, Asesora Académica
Santiago, Suhail, Especialista
Artiles, Mayrel, Especialista
Pérez, Eliomar, Especialista

Propuesta TRIO SSS ESL

Fernández, Jesmarie, Asistente Administrativa
Seguinot, Neyshka, Especialista
Cortés, Marvin, Especialista
Figueroa, Carmen, Especialista

Oficina de Bienestar Estudiantil

Rodríguez, Johanna, Oficial de Retención

Vicepresidencia Planificación y Desarrollo

Laguer, Maribel, Asistente Administrativa

Oficina de Reclutamiento

Rosado, Lillybeth, Reclutadora

Mercadeo Estratégico y Comunicaciones

Custodio, Yoalis, Recepcionista UAA

Oficina de Admisiones

Rodríguez, Yairaliz, Asistente de la Directora

Metas Estratégicas

I. Desarrollo Espiritual

Proveer un ambiente en el cual cada estudiante y empleado tenga la oportunidad de vivir y compartir los principios y valores cristianos adventistas.

III. Calidad Académica/Oferta

Desarrollar la oferta educativa en diversas modalidades que responda a los estándares de calidad, las demandas del mercado, y las necesidades del estudiante, enmarcadas en una cultura de rendición de cuentas, la evidencia y erudición docente.

II. Éxito Estudiantil

Atraer y retener estudiantes provenientes de diferentes niveles socio-económicos, culturas y naciones.

IV. Calidad Académica/

Experiencia Aprendizaje

Facilitar a los estudiantes experiencias de aprendizaje que desarrollen conocimientos, destrezas y actitudes, que se evidencien con resultados de aprendizajes definidos, con el apoyo del personal, los programas y servicios de la institución, para ser profesionales competentes que sirvan a la humanidad.

VI. Efectividad Administrativa

Aplicar las mejores prácticas administrativas generalmente aceptadas para cada unidad.

V. Calidad Académica/ Investigación

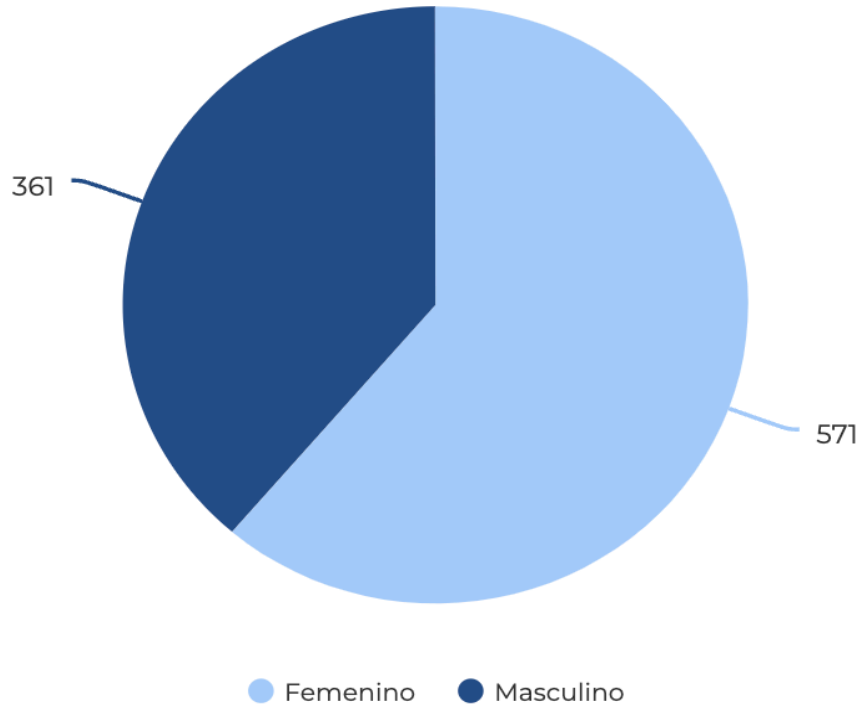
Fomentar la investigación y su aplicación en quehacer de la comunidad académica.

VII. Compromiso Social

Aplicar las mejores prácticas administrativas generalmente aceptadas para cada unidad.

AAU En Números Fall 2021

Matrícula por Genero



Matricula

932

Matrícula General

863

Matrícula Subgraduada

69

Matrícula Graduada
(24 de educación y 45 de enfermería)

118

Estudiantes que ingresaron nuevos en FA 2021
(freshman y transfer)

41

Estudiantes internaciones en FA 2021

45%

Porcentaje de estudiantes ASD

Nacionalidades representadas

26%

De los estudiantes subgraduados son originarios de países como: Estados Unidos, Colombia, México, El Salvador, Venezuela y República Dominicana, etc.

94%

De la población subgraduada es hispana/latina.

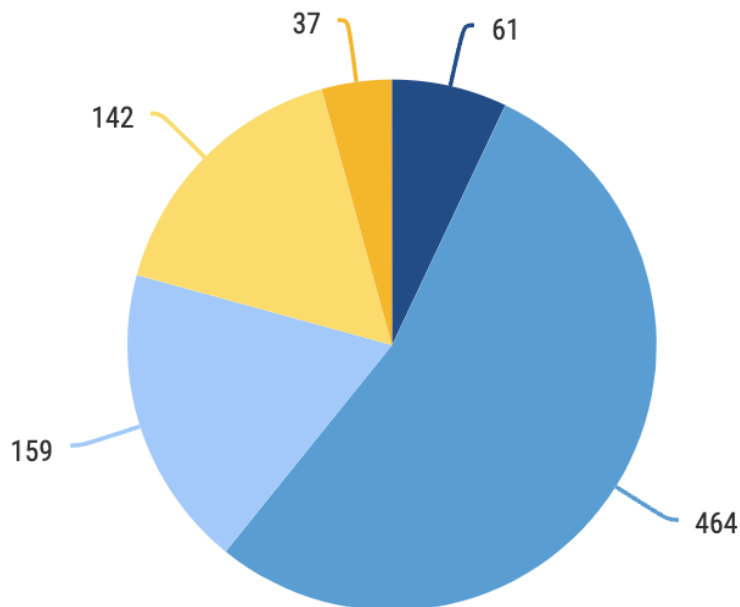
76%

De la población subgraduada tiene 24 años o menos.

24%

De la población subgraduada tiene 25 años o más.

Matrícula Subgraduada por Escuelas y Departamentos



● Ciencias Empresariales ● Ciencias de la Salud ● Ciencias y Tecnología ● Educación, Hum. y Psic.
● Religión

Departame
Asuntos Re

Departame
Asuntos Re

mento de
religiosos

**Departamento de
Asuntos Religiosos**

mento de
religiosos

Introducción

La Universidad Adventista de las Antillas promueve la formación integral de profesionales competentes, comprometidos con el servicio a Dios y a la humanidad. Con esta misión en mente, el Departamento de Asuntos Religiosos (AR) se ha comprometido en crear una atmósfera espiritual en nuestra Institución que promueva el conocimiento de Dios por medio de una experiencia salvífica durante el periodo académico 2021-2022.

La oficina de Asuntos Religiosos estuvo compuesta por el siguiente personal:

- **Director y Pastor de la Iglesia UAA:** Pr. John Chaparro
- **Capellana:** Profa. Ruth Esther Lizardo Acosta
- **Asistente Administrativa:** Sra. Irais Vega

El Departamento de Asuntos Religiosos y la IUAA toman el fundamento de la espiritualidad como la base de todas sus actividades. Las mismas están dirigidas tanto al estudiantado, personal, empleado docente y no docente para cumplir este fin. Tanto el personal de la Oficina de Asuntos Religiosos como la IUAA se combinan para lograr estos fines. Anualmente se

separan las fechas descritas para estas actividades.

En este informe presentamos los logros alcanzados por el Departamento de Asuntos Religiosos tomando en cuenta los aspectos más importantes del departamento: Asuntos Religiosos, Capellanía, Iglesia UAA, Construcción del Templo y Centro CEF. Con el fin de estar a tono con el PMDE de la universidad, se desarrollaron los fundamentos espirituales del año académico 2021-2022:

- **Principio:** Carácter cristiano | Basado en Romanos 12:14-16
- **Valor:** Solidaridad | Basado en Romanos 12:16
- **Creencia:** Crecimiento en Cristo | Basado en Romanos 8: 38-39

Misión de la iglesia: Evangelismo (Yo Iré Día)

1. Crecimiento espiritual
2. Liderazgo
3. Misión

De la misma manera como Dios le dijo a Abrahán y a su pueblo que fuera, conquistara y avanzara, recibimos hoy el mismo mensaje de ir y aliviar el sufrimiento, llevando el mensaje de salvación tal y como lo dice nuestra declaración de misión, dijo el Pastor Henry. “Glorificar a Dios y, bajo la influencia del Espíritu Santo, guiar a cada converso a experimentar una relación personal y transformadora con Cristo, habilitando al creyente para convertirse en un discípulo que da a conocer el evangelio eterno a toda persona”.

Meta I: Desarrollo Espiritual

Con el propósito de desarrollar y ampliar el fortalecimiento de los servicios del programa de capellanía de forma virtual y presencial, dirigido a satisfacer las necesidades espirituales de las diferentes poblaciones en la institución, durante este período académico 2021 – 2022, la oficina de Capellanía desarrolló varias actividades que fomentaron el conocimiento de Dios, la integración entre los empleados y el discipulado en el liderazgo estudiantil.

Se creó la Línea de Esperanza, un sistema de llamadas, con el objetivo de brindar un servicio a toda la comunidad universitaria de forma permanente y en total confidencialidad, para recibir apoyo espiritual y emocional.

Además, se nombró un equipo de estudiantes, para desempeñarse como capellanes voluntarios, a fin de colaborar con el programa de vida espiritual en las residencias estudiantiles. Actualmente, el estudiante José Gabriel López, asistente pastoral, colaboró con el liderazgo a nivel de asistente





de capellanía en el dormitorio de varones, la estudiante Yulissa Portorreal lideraba el grupo de apoyo espiritual **ANCLA**, junto al equipo de monitoras, y las estudiantes Inés Cazares & Ashley Ruiz respectivamente coordinaron el grupo **YOU** en la residencia para señoritas 2, ambas iniciativas fueron de gran bendición para la vida espiritual y emocional de los estudiantes internos. Se fortaleció el proceso de intervención individual, brindando asistencia presencial y virtual, según la necesidad de la comunidad universitaria; entiéndase, estudiantes, facultad, personal y miembros de la Iglesia UAA.

Fueron creadas las páginas de Facebook, Instagram y YouTube de **TU REFUGIO UAA**, donde se compartieron las transmisiones de actividades espirituales, junto a las páginas de la Iglesia UAA, logrado un crossposting o publicación cruzada con ambas cuentas de redes sociales para tener un mayor alcance.

Con el propósito de aumentar la cantidad de empleados que



son impactados por los servicios de capellanía, se fortaleció el programa de los servicios matutinos diarios para empleados, a través de cultos inspiradores, utilizando la plataforma ZOOM, logrando incrementar la participación activa de los empleados y la integración de las diferentes vicepresidencias, alcanzando una asistencia promedio de 55 empleados cada día. Semanalmente se realizó un servicio con los empleados de plantel y mantenimiento, a las 6:00 y 7:00 am. El espacio para oración se llevó a cabo cada día al cierre de dicho servicio, donde los empleados participaron activamente compartiendo sus necesidades de oración y se presentaban delante del altar del Señor, así como los agradecimientos por la respuesta recibida.

Cada día se realizaban visitas a las oficinas o se contactaron vía telefónica a los empleados, para ofrecer el apoyo espiritual necesario y asistirlos por medio de la oración, ofreciendo palabras de afirmación, envío de tarjetas digitales, oraciones por notas de voz a través de la aplicación WhatsApp, dando así seguimiento a sus necesidades o procesos espirituales y emocionales.

Con el objetivo de integrar estrategias dirigidas a promover el estudio de la biblia y la oración entre los estudiantes y el personal, fue creada la iniciativa **Antillean ora por ti**, escogiendo un empleado de forma intencional cada día, para orar por él y su familia, motivando a todo el personal a interceder por esa persona, se le enviaba una tarjeta digital con un mensaje de motivación espiritual, se visitaba o llamaba para orar y dejarle saber que en los diferentes momentos de oración del día, se estaría presentando su vida delante del Señor. Alcanzando el 100 % de los empleados (240).

Además, se realizaron visitas semanales a las residencias estudiantiles para orar con los estudiantes, animarles en la fe, e identificar sus necesidades espirituales, económicas y emocionales. Además, se colocaban en las puertas de los cuartos gemas de porciones de la biblia.

Otra de las iniciativas establecidas, es la de **Break of Prayer**, separando varios momentos del día para interceder por el empleado del día, las diferentes necesidades de la institución y las individuales compartidas por los empleados y estudiantes. Los horarios establecidos son: 7:30 am, 9:00 am, 12:00 pm, 3:00pm y 6:00pm.

Objetivo de Asuntos Religiosos 1.2.2 - Fomentar y cultivar la cultura de hermandad y de integración entre los miembros de la iglesia UAA.

Con la finalidad de lograr este objetivo se creó la iniciativa de **Adopta un estudiante**, logrando la integración y colaboración de los hermanos de la iglesia y empleados que sirvieron de mentores para el beneficio de nuestros estudiantes, velando por sus necesidades económicas, emocionales y espirituales, se alcanzaron beneficiar a 25 estudiantes con este proyecto. La Presidencia formó parte activa del liderazgo de varios departamentos de la iglesia. El Dr. Obed Jiménez como director de Espíritu de Profecía y la Dra. Myrna Colón, actual presidenta, dirige el departamento de Mayordomía Cristiana y ambos fungen como miembros Adhoc de la junta directiva.

El Centro C.E.F. es un programa de servicio a la comunidad que coordina la Universidad Adventista de las Antillas, auspiciado por la DIA. Se trabaja para brindar apoyo y capacitación gratuita a las familias y comunidad en general, sin fronteras, en cuanto a las necesidades físicas, emocionales, educativas y espirituales, que son atendidas tanto de manera presencial como virtual.

Pintando con Mairin: Este es un servicio a la comunidad de forma virtual. Es una comunidad de apoyo espiritual y emocional, que desarrolla el área artística de cada participante, motivándolo a expresarse con creatividad a través de diversas técnicas artísticas, con el propósito de ver en cada obra un reflejo del Creador, por eso se pinta con propósito.

El club de arte pintando con Mairin, pintando con propósito se reunió virtualmente una vez a la semana, brindando más de 52 talleres en el año, sin contar la semana de oración mediante el estudio de la biblia de forma creativa, llamado El Maratón del Journal Bible, en la que se estudia una porción de la biblia y luego se trabaja con la técnica del Bible Journaling y Bullet Bible Journal.

Todas las semanas se transmite en vivo a través de Zoom y Facebook del Centro CEF, allí se almacenan los talleres realizados.

Impacto en el ámbito espiritual: En julio se realizó un impacto espiritual a través de la planta de amistad, programa para obsequiar una planta floral, medicinal u ornamental, a personas

de la tercera edad con el fin de hacer un acercamiento de amistad, apoyo espiritual y emocional. Se llevaron las plantas, se oraba, se daba una palabra de ánimo y se presentaron los servicios telefónicos o virtuales del centro. Tomando en cuenta los lineamientos de prevención y distanciamiento social. Grupo de apoyo a la mujer: Creado con el fin de apoyar a la mujer en momentos de pandemia del Covid-19, ya que el confinamiento y soledad, requerían de atención inmediata de forma espiritual y socioemocional. Dirigido por la Socióloga Clínica Holly Avilés, se conformó con la participación de 10 mujeres, de diferentes denominaciones religiosas. Se presentaron temas de superación personal, inteligencia emocional, cuidado espiritual y emocional.

Almohaditas de fe: Programa de servicio para damas con cáncer en el mes del cáncer de mama (octubre). El propósito de realizar y entregar almohaditas de fe es brindarle confort a las damas que padecen la enfermedad. Las almohaditas son diseñadas para colocarlas en el cinturón de seguridad, ya que estas mujeres tienen una alta sensibilidad en el área que abarca el cinturón. De igual forma queremos que recuerden que Jesús nos ama y quiere que nos reconfortemos en su amor.

Meta VI: Efectividad Administrativa

CONSTRUCCIÓN DEL TEMPLO

La construcción del templo ha sido un proyecto de gran envergadura. El avance en dicha estructura es evidente; luego de terminada la estructura de la planta baja, la plataforma, el bautisterio, se terminaron las paredes del segundo nivel, las vigas de acero e instalación de techo. Por tal razón, estamos en las postrimerías de concluir la tercera etapa de esta construcción. Se adjudicó el rediseño y la manufactura del techo a la compañía Structural Steel Work ubicada en Bayamón, PR. Y se instaló el





ACTIVIDAD	LOGRO
Venta de casa	Se recibieron \$100,000 por concepto de venta de una casa. La Asociación garantizó que el templo iba a recibir esa cantidad.
Planos para diseño de fachada	El Dr. Genock Portela ha diseñado el plano de la fachada

Meta VII: Compromiso Social

Programa de servicio al Albergue de niños: Ubicado en Aguadilla, “Hogar Regazo De Paz”. Se contactó a la directora del Albergue, para ofrecer nuestro apoyo, llevándoles actividades de valores cristianos, juegos y manualidades.

Dicha actividad se realizó, en conjunto con los estudiantes de Filosofía de Servicio y Ministerio de la Mujer de la APO (noviembre 2021 y mayo 2022).

Para comenzar el semestre bajo la bendición de Dios se desarrollan las semanas de Énfasis Espiritual para empleados.

Del 5 al 8 de agosto dicha semana de oración para empleados estuvo a cargo del Pr. Ángel Guzmán con el tema **“Power”** basada en Hechos 1:8. Tuvo como objetivo proveer herramientas espirituales, para que cada empleado le permita al Espíritu Santo obrar en su vida espiritual y laboral. La misma tuvo una participación de 90 empleados a través de la plataforma Zoom. Del 10-14 de enero la semana de oración para empleados estuvo a cargo del Pr. Efraín Velázquez con el tema **“Renovados”** basada en Romanos 12:2. Fue una semana para renovar las energías emocionales y espirituales, sirviendo de inspiración para seguir adelante, valorarnos como hijos de Dios y confirmar la presencia del Santo Espíritu renovando nuestras vidas.

La semana de Énfasis Espiritual Institucional del primer semestre, dirigida a toda la comunidad universitaria, fue del 5 al 13 de noviembre de 2021. La misma estuvo a cargo del Pr. Edwin Vargas con el tema **“SAVED”** cuyo objetivo fue despertar ese deseo de conocer más de cerca el evangelio y valorar el sacrificio de Jesús en nuestro favor, al ofrecernos la salvación por su divina gracia. La asistencia y apoyo de toda la comunidad universitaria fue muy positiva, tuvimos la presencia de unos 300 asistentes en nuestro salón de actos. Culminamos con un bautismo de 10 preciosas almas para la gloria de Dios.

El orador de la semana de Énfasis Espiritual Institucional del segundo semestre fue el Pr. Daniel Recuenco y se realizó del 25 de marzo al 2 de abril de 2022. El tema para esa semana fue “I am” y tuvo como objetivo mostrar a Jesús como: El camino, La verdad y La vida, basado en Juan 14:6. Tuvimos una asistencia promedio de unas 250 personas en la cancha bajo techo,

alcanzando el bautismo de cinco preciosas almas, dos durante el evento y tres en las semanas subsiguientes.

El estudiante ministerial Kevin Vélez se desempeñó como Asistente Pastoral para la iglesia en inglés y José Gabriel López para la iglesia en español.

Con el propósito de alcanzar a los estudiantes externos, se creó un formulario en línea, con la comunidad universitaria, para que pudieran solicitar ayuda según sus necesidades espirituales, tales como oración, estudio de la biblia, o consejería espiritual.

Se nombraron estudiantes capellanes voluntarios para alcanzar a los estudiantes externos, quienes se encargaban de captar interesados en estudios bíblicos, compartir literatura cristiana, además de motivarlos a participar de las reuniones y actividades de los ministerios y servicios de la iglesia UAA.

Fueron creados espacios de oración junto al ministerio **War Room**, en el gazebo, caseta de la guardia universitaria y pasillos de los edificios, orando con los estudiantes, entregando literatura cristiana, dulces y palabritas de aliento.

Objetivo de Asuntos Religiosos 6.1 - Desarrollar estrategias de alcance misionero y de servicio que involucren a los empleados y estudiantes.

A fin de lograr este objetivo se recaudaron donaciones entre empleados, estudiantes y con la ayuda del Departamento de ADRA de la iglesia UAA, tales como asuntos de higiene personal, comida no perecedera, medicamentos esenciales (botiquín) y se compartió material espiritual en 2 de los refugios. Durante el semestre se realizaron visitas cada mes, para brindar servicios de capellanía a las damas de Posada Corazón de la ciudad de Mayagüez, lugar que ofrece apoyo a damas víctimas de abuso. Se llevaron canastas con productos de cuidado femenino y se compartieron palabras de aliento espiritual, oración por necesidades compartidas y fueron entregados libros de temas de autoestima y superación personal.

ADRA proveyó alimentos y artículos de primera necesidad a decenas de estudiantes, y personas de la comunidad como parte de su asistencia auxiliar durante todo el año.

Fueron recogidas y repartidas unas 50 cajas de compras de alimentos, y artículos de higiene, las cuales fueron entregadas en los dos semestres, en las viviendas de familia ubicadas en el campus y los estudiantes externos, que viven en las áreas adyacentes a la universidad. Las mismas fueron donadas por contribuciones de empleados.

En la apertura y cierre de ambos semestres se realizaron desayunos en el día sábado para los estudiantes internos, donde pudieron disfrutar de un sustancioso momento espiritual y un rico y saludable menú, dichas actividades fueron patrocinadas por empleados de la institución y el departamento de ADRA local.

El proyecto **Seamos de bendición**, se realizó al inicio de cada semestre, donde se recaudaron artículos de higiene personal, sábanas, almohadas, toallas, entre otros, gracias a la colaboración de empleados y hermanos de la iglesia, se pudieron entregar unas 60 bolsas con estos artículos, para bendecir la vida de nuestros estudiantes necesitados.

Se visitaron junto a un grupo de estudiantes internos y externos, las casas de la comunidad aledaña al campus, identificando necesidades, económicas, espirituales y emocionales. Luego, se llevaron donaciones a las personas identificadas, literatura cristiana y sobre todo palabras de bendición y oración.

Para fomentar la participación de estudiantes en los programas misioneros de la Iglesia Adventista.

Fueron reactivados varios ministerios juveniles establecidos por la iglesia UAA como: English Church, Zion, Agape, Breakfast Club,

Warm Room, Drasi (grupo médico misionero) compuesto por médicos de la iglesia y profesionales de la UAA.

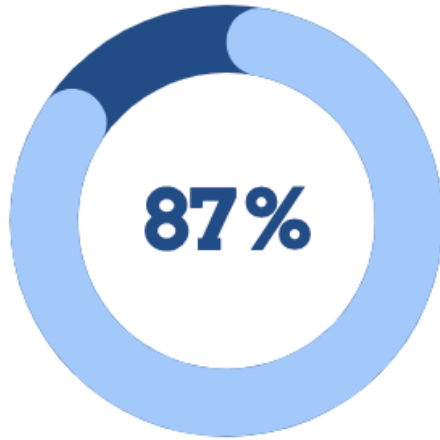
“Yo Ire” Global Youth Day. Participaron unos 70 estudiantes, visitando las familias de la comunidad de Caguas. Se entregaron bolsas con artículos de higiene, literatura cristiana y se les invitó al operativo médico que se realizó en la comunidad.

Se entregó literatura cristiana, a maestros del área de salud, para realizar un impacto misionero junto a sus estudiantes en diferentes comunidades.

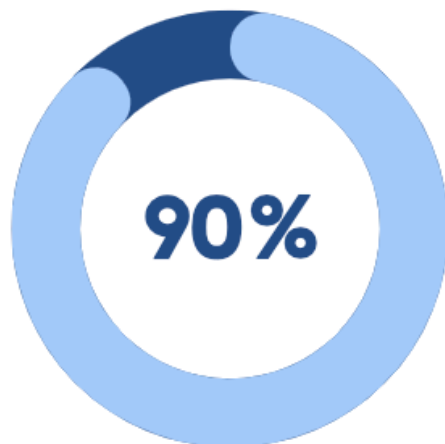


Assessment

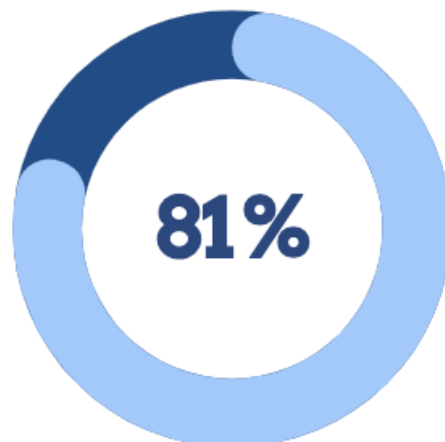
Efectividad Institucional - Resultados 2021-2022



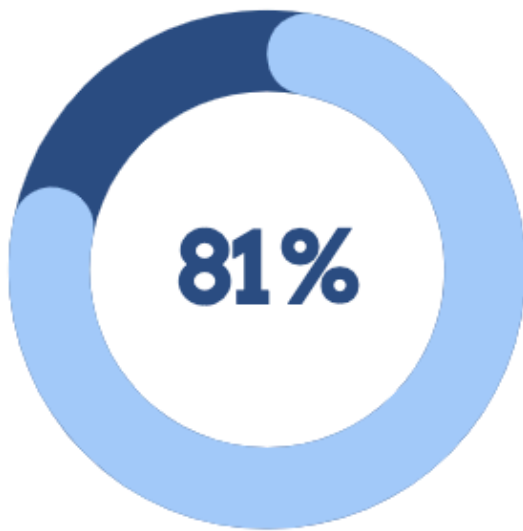
De los encuestados (incluyendo a estudiantes y al personal), expresó que, hubo buena organización durante la semana de énfasis espiritual.



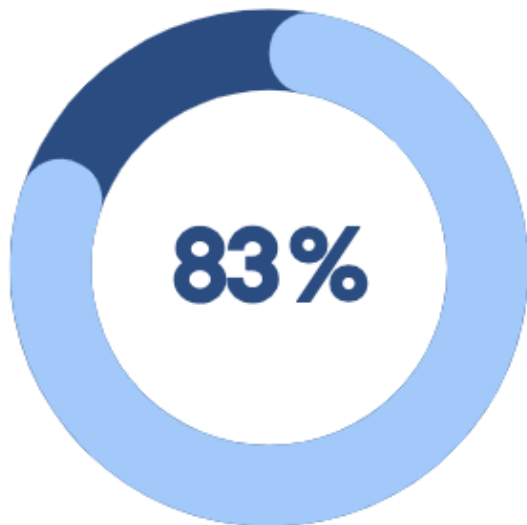
De los encuestados percibió que durante la semana de oración mejoró su relación con Dios y que había sido impactado para hacer cambios en sus vidas.



De los encuestados expresó que los programas de la AAU, integran los principios y valores que componen la misión de la institución.



En relación con los valores institucionales, respondieron que su experiencia en AAU los había ayudado en el desarrollo de valores como: Respeto, Amor, Misericordia, Fidelidad, Humildad, Servicio, etc.



Expresó que el trato hacia los estudiantes y los servicios ofrecidos en la institución fomentan un ambiente espiritual positivo.

Asuntos Ac

Vicepresid

Asuntos Ac

académicos

**Vicepresidencia Para
Asuntos Académicos**

encia Para

académicos

Introducción

La Vicepresidencia para Asuntos Académicos (VPAA) presenta su Informe de Logros correspondiente al año 2021-2022 a la Presidencia. No obstante, este año ha sido uno de grandes retos y de transformación para la educación postsecundaria en Puerto Rico, debido al impacto de la Pandemia del COVID 19. Sin embargo, las dependencias académicas y su personal se distinguieron por su sentido de compromiso y servicio hacia los estudiantes quienes son nuestra razón de ser. Se destacaron esfuerzos de forma sobresaliente para poder mantener a la Institución ofreciendo excelencia académica en un ambiente que propicia el desarrollo holístico de nuestros estudiantes.

A continuación, se describen las iniciativas realizadas en cada dependencia y los logros obtenidos con el fin de evidenciar el cumplimiento de cada una de las metas institucionales.

Meta I: Desarrollo Espiritual

La Vicepresidencia para Asuntos Académicos, en colaboración con las dependencias académicas realizaron diversas actividades dirigidas a la integración de la misión evangélica y al desarrollo integral de nuestros estudiantes.

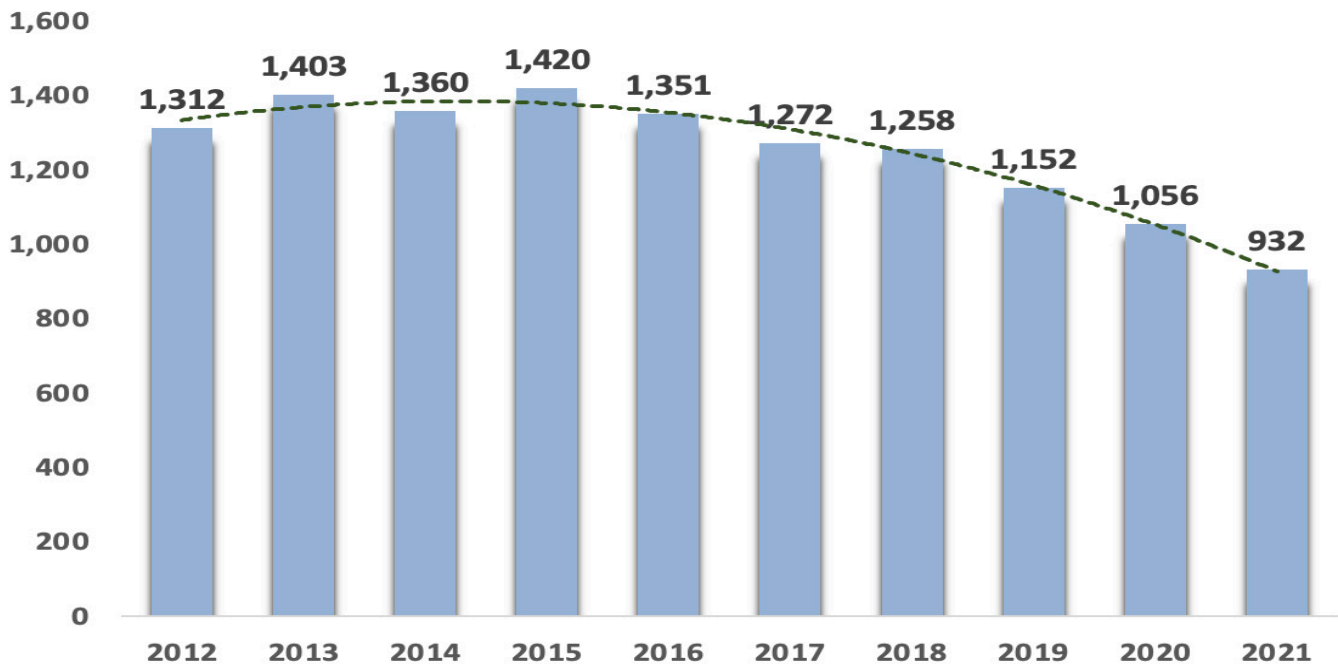
Se ha continuado integrando el fundamento bíblico en la sala de clases a través de la enseñanza. Por consiguiente, en la sección Integración de fe y valores del prontuario se incluyó de forma intencional el concepto que se va a destacar en el mismo según el Plan Maestro Espiritual. En las reuniones de facultad celebrada durante el pasado año se recalcó y se enfatizó la importancia de la integración de fe y valores en todos los cursos según las diversas modalidades. A pesar de las limitaciones que ha traído la pandemia se han hecho esfuerzos para mantener un espíritu de camaradería e integración mediante estas actividades.

Durante este año, se le asignó todos los jueves el culto matutino de los empleados a los miembros de la facultad y líderes académicos. Este día ha sido asignado a la Vicepresidencia de Asuntos Académicos, por lo que, mediante la asignación de los cultos y en la modalidad remota se ha logrado mayor asistencia de la facultad. Aunque conocemos que algunos se ven limitados a asistir por que imparten cursos durante ese horario.

Desde las dependencias académicas se han realizado actividades dirigidas al desarrollo y mantenimiento de un ambiente propicio para tener mayor comunicación y un encuentro personal con el Señor y unos con otros. El Departamento de Religión junto a los estudiantes ministeriales coordinaron diversas



Comportamiento de la Matrícula - General 2012 – 2021



FUENTE: IPEDS 2021-2022

actividades de impacto religioso tales como “Give me Five” (octubre), retiro espiritual en Rincón (noviembre) y una charla para la esposa de pastores. También, crearon la iniciativa llamada el “Burrito Teológico” con el propósito de celebrar reuniones de discusión teológica. Además, participaron en predicaciones, seminarios y orientaciones en formato presencial y virtual. Además, realizaron diversas semanas de oración en la Academia Adventista del Oeste, Iglesia de Rincón, Cabo Rojo, entre otras. El principal propósito de estas iniciativas fue llevar el conocimiento del Evangelio a toda la comunidad adventista y no adventista. De esta manera, de forma indirecta, también se realizó promoción del Departamento de Religión de la Institución. Por otro lado, se crearon cuentas en Instagram, Facebook para impactar a otros a través de estas aplicaciones lo cual han ayudado a proclamar el mensaje Adventista. De igual forma, la EEHP realizó un retiro en marzo, 2022 en el cual participaron estudiantes y facultad siendo de gran bendición.

La Escuela de Ciencias de la Salud fomentó la práctica de la vida espiritual en la comunidad universitaria y a través de las clínicas de salud. Por otro lado, la Escuela de Educación, Humanidades y Psicología integró valores y reflexiones en los cursos logrando bautizarse un estudiante del curso SOWO 110. También, los estudiantes del programa de Psicología participó en el Congreso Nacional de Jóvenes de la Unión Puertorriqueña celebrado durante el mes de febrero, 2022.



Meta II: Éxito Estudiantil

Con el fin de atraer nuevos estudiantes y, por ende, aumentar la matrícula los decanos, directores y coordinadores de áreas académicas desarrollaron estrategias junto al equipo de trabajo del Departamento de Mercadeo y Reclutamiento. Por otro lado, entre las iniciativas realizadas para retener y atraer estudiantes se ofrecieron charlas a diversas escuelas superiores por representantes de la EEHP, ECS, Ciencias y Tecnología, entre otros. También, se visitó la emisora WZOL con el objetivo de promocionar los programas de que ofrece la EEHP. Por otro lado, los estudiantes de programa de Psicología visitaron un caserío para promocionar y atraer estudiantes para el programa. Por otro lado, se llevaron a cabo orientaciones a estudiantes que visitaron a la institución en coordinación con el Departamento de Reclutamiento.



De igual forma, el Departamento de Educación a Distancia amplió los servicios de apoyo a los estudiantes con el fin de continuar ofreciendo un servicio de excelencia. Por otro lado, el programa de Enfermería realizó diversas reuniones con los estudiantes para conocer el nivel de satisfacción y les ofreció una variedad de modalidades y horarios según las necesidades presentadas. En cuanto a la asesoría académica, se continuó atendiendo a los estudiantes y se seleccionó una semana antes del proceso de matrícula para poder atender a los estudiantes y ayudarles en la selección de los cursos para asegurar la continuidad de los estudios. También, el Departamento de Ciencias Empresariales diseño en la modalidad a distancia 11 cursos de la concentración de contabilidad, 12 de gerencia, y 7 en el área de oficina. Por otro lado, la ECS realizó un repaso de la reválida de enfermería con el fin de garantizar el éxito estudiantil.

Meta III: Calidad Académica/Oferta Académica

La Vicepresidencia de Asuntos Académicos a través del Departamento de Educación a Distancia expandió los ofrecimientos académicos en la modalidad a distancia logrando diseñar el 100% de los cursos del componente de Educación General. Esta iniciativa tiene como objetivo lograr a largo plazo ofrecer programas de estudios a nivel subgraduado completamente en la modalidad a distancia. De igual forma, durante este año se rediseñaron diversos cursos para atemperarlos a las tendencias contemporáneas de las profesiones. Por ejemplo, se sometió ante la Junta de Instituciones Postsecundarias (JIP) la creación del programa de Certificación Postbachillerato en Autismo, la cual fue aprobada totalmente a distancia. De igual forma, se sometió

para autorización de la JIP el ofrecer una Maestría en Artes en Liderazgo Educativo en la modalidad a distancia. También, se autorizó el iniciar una Certificación para Ancianos de la Iglesia Adventista la cual consistirá de 24 créditos en la modalidad remota.

De igual forma, la ECS renovó su licencia para poder ofrecer educaciones continuas a los profesionales de la salud logrando la autorización de 18 módulos a ser ofrecidos al mercado.

Por otro lado, a pesar de la Pandemia, la Biblioteca Dennis Soto amplió sus servicios bibliotecarios en la modalidad virtual. También, brindó el servicio de apoyo virtual para contestar preguntas y ofrecer capacitación en el uso de las bases de datos tanto a los estudiantes y a los profesores.

Meta III: Calidad Académica/Experiencia de Aprendizaje

Como parte de las experiencias de aprendizaje realizadas durante el año 2021-2022 se pueden destacar algunas de las actividades más significativas. Por ejemplo, se revisó el currículo de enfermería para que el mismo esté alineado a las tendencias de la profesión y a los estándares de la asociación profesional. De igual forma, el programa de BS en Cardiopulmonar fue reacreditado por agencia profesional CoARC el cual le asegura al estudiante el desarrollo de las competencias según los estándares de la profesión a nivel nacional. Por otro lado, el 100% de los estudiantes de tomaron la reválida la aprobaron en área de cardiopulmonar.

Durante el semestre FA 2021, el 72% de la facultad a tiempo completo y el 56% de la facultad a tiempo parcial, recibieron la orientación y certificación para la enseñanza a distancia y

el uso de la plataforma Moodle. De esta forma, se ampliaron las modalidades de enseñanza para poder impactar a mayor cantidad de estudiantes.

Otra de las iniciativas que se realizaron para ampliar las experiencias de aprendizaje de los estudiantes de los programas del Departamento de Ciencias Empresariales fue el 2do Simposio Internacional Desarrollo Empresarial Sostenible. Este se realizó en colaboración con la Universidad Adventista Dominicana, donde participaron seis (6) expositores de los cuales dos fueron de la Institución. Como uno de los objetivos de la actividad es darnos a conocer y lograr acuerdos colaborativos con otras instituciones. También, los estudiantes de los programas de Gerencia y Contabilidad tuvieron la oportunidad de compartir con representantes del Banco Popular un taller sobre la importancia de tener buen crédito y cómo mantenerlo. Los representantes quedaron impresionados por el liderazgo de nuestros estudiantes al compartir la reflexión y una actividad motivadora en la Asamblea Departamental. Esta actividad fue como parte de las iniciativas de la creación de microempresas, de lo cual continuaremos capacitando a los estudiantes para que puedan crear su propio negocio.



Meta III: Calidad Académica/ Investigación

La Vicepresidencia para Asuntos Académicos en colaboración con los líderes académicos y el Departamento de Investigación realizaron diversas iniciativas según el Plan de Investigación 2020-2025. En cumplimiento de este plan se trabajó durante el 2022 en las dos modalidades descritas en él: los Research Teams y los Proyectos de Investigación. Para el desarrollo de los Research Teams, se capacitó a un total de 11 profesores (4 en SP22 y 7 en FA 22). Para ello, el Departamento de Investigación creó un curso online de Capacitación para la Investigación Formativa. Cada docente aplicó en su curso el desarrollo de un Research Team y presentó a los estudiantes en las Ferias de carteles. Además, se abrió por primera vez el concurso de Proyectos de Investigación para la facultad. En el semestre SP22 se otorgaron 6 proyectos financiados por la UAA y en FA22 se otorgaron 3 proyectos adicionales. Se realizaron dos eventos de investigación con una asistencia numerosa tanto de estudiantes como de profesores, personal administrativo de la UAA y visitas. El 2 de mayo de 2022, se llevó a cabo la Feria de carteles y coloquio de investigación SP22. Allí se presentaron 18 carteles, que involucraron a 121 estudiantes (117 de bachillerato, 4 de maestría), acompañados de sus 12 profesores tutores. En este evento hubo por primera vez carteles como fruto de los Proyectos de investigación, además de los carteles de Research Teams. Igualmente, el 6 de diciembre de 2022 se realizó la Feria de carteles y coloquio de investigación FA22, donde se presentaron 17 carteles, que involucraron a 80 estudiantes acompañados de 10 profesores tutores. También presentaron carteles un cartel un estudiante y un miembro de la facultad del programa graduado en Enfermería.

Se publicó la revista VestigiumUAA Vol.7, N°1, 2021, con 5 investigaciones de estudiantes y profesores y con noticias de los eventos realizados. Otras actividades realizadas fueron: 5 talleres sobre temas relacionados con investigación; la actualización del Manual de Formato APA y la elaboración del Manual de Investigación para estudios Graduados; documentos para el funcionamiento del Comité de Ética en Investigación (IRB); y la creación de la sección de investigación en la página Web de la universidad. Cabe destacar que se adquirieron e instalaron 2 Software para investigación: IBM SPSS Statistics Standard Software y Atlas ti. Durante este período en el Departamento de Investigación funcionaron el Comité de Investigación y Comité de Ética en la Investigación (IRB).

Meta VI: Efectividad Administrativa

La Vicepresidencia para Asuntos Académicos realizó diversas iniciativas para asegurar el buen funcionamiento de las dependencias académicas a pesar de los retos económicos. Se congelaron alrededor de tres plazas como una medida de ahorro. También, se manejaron los presupuestos según aprobados. Por otro lado, se hizo buen uso de las facilidades y equipos en las diversas dependencias. Se redujo los gastos y contratos en la Escuela de Ciencias de la Salud. Por otro lado, se logró nuevamente la reacreditación profesional de los programas de enfermería a nivel subgraduado y graduado validando las buenas prácticas administrativas.

Por otro lado, la Escuela de Ciencias de la Salud recibió una donación de un ventilador mecánico valorado en más de cuarenta mil dólares para el uso de los estudiantes en el laboratorio.

El Departamento de Educación a Distancia, llevó a cabo un plan piloto en coordinación con la Compañía 3D Technology para integrar la herramienta Moodle con Ecams. Esta iniciativa le permitió a la facultad que dicta cursos en la modalidad a distancia exportar los datos del registro a Ecams logrando maximizar el uso de la plataforma Ecams. Además, con el apoyo del personal del Departamento de Tecnología Institucional, se creó un repositorio de videos, donde la facultad puede utilizarlos como refuerzo de las capacitaciones y la sección de estudiante para recurso de tutoriales en los diferentes cursos



a distancia. El enlace es el siguiente: <http://www.uaamedia.org/videos/ead/>. Por otro lado, el salón G101 está certificado por la compañía Certiport, lo que representa que oficialmente podemos ofrecer la certificación de Microsoft Office en el área de Excel, Word y PowerPoint como parte de las iniciativas para generar mayores ingresos.

Meta VII: Compromiso Social

Como parte de los esfuerzos para aumentar las actividades de servicio comunitario y de impacto misionero se realizaron varias actividades coordinadas por las dependencias académicas. Una de las actividades realizadas fue a través del programa de Psicología que ofreció una orientación a los estudiantes de Escuela Superior a través de Zoom para contestar preguntas acerca del programa. También, se ofrecieron charlas psicoeducativas para el manejo de autoestima y ansiedad, dirigidas por los estudiantes del programa de Psicología.

Por otro lado, se mantuvo alianzas con el Hospital Perea, la Concepción, Mayagüez Medical Center y el Hospital Bella Vista para continuar sirviendo como centro de práctica para los estudiantes de los programas de salud. De igual forma, la Institución mantuvo alianzas con diversas empresas privadas y escuelas públicas que le garantizaron al estudiante adquirir una experiencia real de empleo como parte de su desarrollo académico y profesional.

Una vez más, la Vicepresidencia para Asuntos Académicos está comprometida con el logro de nuestra misión institucional. Además, colaborar y apoyar las dependencias académicas en el proceso de gestión administrativa y en el cumplimiento de los procesos y políticas académicas.



Assessment

Efectividad Institucional - Resultados 2021-2022

Competencias Educación General	Porcentaje que seleccionó Mucho o Suficiente
Cuánto te ha ayudado tu Experiencia en AAU a:	
1. Ser competente en mi disciplina o profesión.	95%
2. Tener buena comunicación oral y escrita en español.	99%
3. Tener buena comunicación oral y escrita en inglés.	78%
4. Desarrollar destrezas tecnológicas y de información.	90%
5. Tener sensibilidad ante asuntos ecológicos y ambientales.	87%
6. Desarrollar habilidades y actitudes útiles para una ciudadanía efectiva.	90%
7. Trabajar de forma colaborativa y/o en equipo.	91%
8. Pensar Críticamente.	96%
9. Participar en actividades de servicio a la comunidad.	90%
10. Adoptar un estilo de vida equilibrado, que incluya tiempo para el desarrollo intelectual, social, espiritual y físico.	90%
11. Valorar la diversidad cultural e intelectual.	97%
12. Tener sensibilidad por el arte (música, literatura, pintura, dibujo, etc.).	85%
13. Desarrollar y aplicar conocimiento sobre la ética profesional.	96%
14. Aplicar el razonamiento científico a través de la investigación y solución de problemas.	90%
15. Desarrollar el pensamiento lógico matemático.	86%
16. Desarrollar una relación personal con Dios.	88%



**UNIVERSIDAD
ADVENTISTA
DE LAS ANTILLAS**

Asuntos Fi

Vicepresid

Asuntos Fi

Financieros

**Vicepresidencia Para
Asuntos Financieros**

encia Para

Financieros



Meta I: Desarrollo Espiritual

Logro – Durante el año fiscal se llevaron a cabo tres (3) reuniones del equipo de trabajo de la vicepresidencia en la cual se presentaron seminarios cristo céntricos y de desarrollo profesional.

Meta VI: Efectividad Administrativa

Logro – A continuación, se destacan los logros alcanzados por las unidades administrativas de la presidencia.

1. Finanzas de Estudiantes

- Unidad de servicio directo al estudiante y vital para la experiencia del cliente en el financiamiento de sus estudios, alcanzaron las siguientes metas:
 - El 100% de los reembolsos de becas y préstamos se realizaron en las fechas establecidas por el Gobierno Federal.
 - Se integró al Cajero en los procesos de orientación a los estudiantes con Planes de Pago y la creación de los mismos. Este acto amplió la oferta de servicio y redujo el embotellamiento al procesar las solicitudes de plan de pago.

- Se logró que el 91% de los estudiantes estén registrados en el servicio de depósito directo bancario. EL logro permite que los estudiantes tengan acceso a su dinero de manera más rápida y segura.

2. Asistencia Económica

- Unidad de servicio directo al estudiante y vital para la experiencia del cliente en el proceso de las solicitudes de ayudas económicas, alcanzaron las siguientes metas:
 - Lograron bajar el “Default Rate” al 3.8%. Un indicador de cumplimiento con las regulaciones del gobierno federal.
 - Asistieron a todos los talleres estatales y federales requeridos para acreditación de los servicios de la oficina.
 - Se realizaron diversas mejoras en los equipos tecnológicos de la oficina. Ejemplo, Se adquirieron nuevas computadoras, lpads y nuevas aplicaciones federales.
 - Cumplimiento con todos los requerimientos de la Junta Instituciones Postsecundario y el Departamento de Educación Federal.

3. ITS

- Unidad de apoyo institucional a cargo del mantenimiento de todos los servicios tecnológicos y de comunicación de la Universidad. La unidad alcanzo las siguientes metas:
 - Se adquirieron nuevos servidores para mejorar los servicios de nuestra red tecnológica.
 - Se amplió el servicio de internet dando conexión al nuevo edificio del SETAI.
 - Participaron activamente en los procesos de las acreditaciones académicas de la Universidad, proveyendo la asistencia tecnológica requerida.

4. Seguridad

- Unidad de apoyo institucional a cargo la seguridad y el orden dentro del recinto. La unidad alcanzo las siguientes metas:
 - Se adquirieron nuevas computadoras para manejar el sistema de cámaras de seguridad.
 - Se mejoró la electricidad de la caseta del guardia en la entrada principal de la Universidad
 - Se modernizaron los radios de comunicación
 - Se adquirió un nuevo vehículo para el patrullaje.

5. Asuntos Ambientales, Salud y Seguridad

- Unidad de apoyo institucional a cargo del cumplimiento con las agencias estatales y federales en materia de protección del ambiente, salud y seguridad de empleados y estudiantes. La unidad alcanzo las siguientes metas:
 - Todos los permisos operacionales de la Universidad fueron renovados con éxito.
 - Se logró bajar los costos en los análisis de los laboratorios de la Planta de Tratamiento
 - Inicio un proceso de optimización de la Planta de Tratamiento con fondos FEMA dirigidos a esos fines.

6. Limpieza

- Unidad de apoyo institucional a cargo la limpieza de salones, laboratorios y áreas comunes de los edificios. La unidad alcanzo las siguientes metas:
 - Se reclutaron dos empleados a tiempo completo.
 - Se recluto al trabajo, un estudiante con la condición de Autismo, demostrando que se da oportunidad de empleo a toda persona.
 - Se han bajado significativamente los costos en las compras de productos de limpieza y desinfección, a pesar de la inflación, a través, de la implementación de un sistema de cotizaciones y ampliando nuestra cadena de suplidores.

7. Planta Física

- Unidad de apoyo institucional a cargo del mantenimiento general de los edificios y las áreas verdes del recinto. La unidad alcanzo las siguientes metas:
 - Se acondicionó el recinto en tiempo record tras el paso del huracán Fiona;
 - Se han hecho las reparaciones necesarias en los diferentes edificios y se mantienen funcionando con eficiencia a pesar de las limitaciones económicas.
 - Se alcanzaron niveles de satisfacción de 95% en encuestas efectuadas a los clientes y empleados.
 - Se han mantenido nuestras áreas verdes acondicionadas y hermosas, un distintivo de nuestra universidad, destacado por los visitantes.

8. Contabilidad

- Unidad de apoyo institucional a cargo del sistema de contabilidad y finanzas. Es el corazón de la Vicepresidencia de Asuntos Financieros. Responsable del cumplimiento con todas regulaciones requeridas por el Gobierno Federal, Estatal y La organización de la Iglesia Adventistas. La unidad alcanzo las siguientes metas:
 - Presento Estados Financieros auditados con una opinión limpia.
 - Presento Estados Financieros Auditados con una opinión limpia en el área de control interno.
 - Se ha estado pagando a los suplidores de manera sistemática y puntual cumpliendo con los compromisos contractuales de la institución.
 - Se ha mantenido el servicio a la deuda en total cumplimiento.
 - Se incrementó el uso de la tecnología, permitiendo que se atendieran a más del 80% de los estudiantes en línea y telefónicamente. Logro que mejora el acceso de los servicios a nuestros clientes.

9. Oficina de la Vicepresidencia

- Unidad directiva primaria. Alcanzó los siguientes logros;
 - Presentación a tiempo de los documentos legales y fiscales de la universidad requeridos por las agencias gubernamentales federales y estatales.
 - Puesta al día de las reclamaciones realizadas por daños sufridos por el Huracán María ante la Oficina Federal Para el Manejo de Emergencias (FEMA).
 - Actualización de los procesos de Construcción del Templo de la UAA.
 - Contratación efectiva de los servicios de cafetería de la universidad.
 - Contratación efectiva del servicio de lavadoras y secadoras de los hospedajes de estudiantes.
 - Contratación de compañía de limpieza especializada, para mantener en óptimas condiciones el recinto, de cara a la llegada de estudiantes y empleados y los retos que representaba durante la pandemia.

Asuntos Es

Vicepresido

Asuntos Es

Estudiantiles

**Vicepresidencia Para
Asuntos Estudiantiles**

encia Para

Estudiantiles

Meta I: Desarrollo Espiritual

Colaboración con la oficina de Asuntos Religiosos con iniciativas espirituales

El VPAE apoyó a la Oficina de Asuntos Religiosos en las siguientes iniciativas:

- Donación de dinero para las dos sociedades juveniles Ágape, ayuda en el momento del servicio y asistencia a la actividad. Asistencia aproximada de 150 personas en cada actividad.
- 26 de febrero de 2022- Apoyo con la organización de la feria de salud a realizarse en el congreso de la juventud, asistencia, desayuno y logística. Asistieron 70 estudiantes.
- Asistencia y apoyo como ujieres el 29 de marzo de 2022 en la semana de oración.



- La oficina de reclutamiento entregó el libro: Esperanza en Medio del Caos a 25 orientadores.

Desarrollo del Plan de Vida Espiritual para alumnos internos

Se realizaron las siguientes actividades:

- Mañana con Jesús- Reflexión y desayuno estudiantil, jueves 21 de octubre, 100 desayunos repartidos.
- Despedida de internos, sábado 30 de octubre de 2021 en la UAA.
- Actividades de la semana de acción de gracias, desayuno y brunch, fiesta en la piscina, excursión a Ponce.
- 11 de diciembre de 2021 sábado despedida en el faro de Cabo Rojo, 26 estudiantes y 4 empleados.
- 17 de febrero de 2022, participación en la reunión de capellanía, planes internos de desarrollo espiritual.
- Recibir a los estudiantes el 14 de febrero de 2022, entregar mensaje espiritual y orar en el camino.
- La oficina de Servicios de Salud ofreció un taller sobre los ocho remedios naturales.

Actividades que promuevan el liderazgo y el servicio entre estudiantes y empleados.

- Iniciativa Operación Navidad Niño – 245 cajas – 16 de noviembre actividad de presentación de cajas.
- Awaken Health Fair- 12 de noviembre de 2021- 60 participantes
- Donación de sangre - 21 de abril de 2022- 50 pintas de sangre
- Participación - Proyecto Comunitario de Recolección de Material Escolar (PCRME) - recolección de
 - 20 mochilas y útiles escolares.
- Feria de la Salud- Congreso de la Juventud- 26 de febrero de 2022- Asistieron 70 estudiantes
- En Navidad – 17 de noviembre de 2021, juegos interactivos, participación de organizaciones estudiantiles, música, reflexión.
- Reunión de Candidatos del Consejo Estudiantil 2022-2023- 4 de marzo de 2022, 8 presentes.

- Celebración del Día de la Independencia Dominicana - 28 de febrero de 2022- 96 participantes
- El programa TRIO SSS ofreció a sus colaboradores un taller de liderazgo y servicio al cliente a cargo de la Dra.
 - Marieli Ríos, en marzo de 2022.
- La oficina de Reclutamiento donó productos promocionales a Boys & Girls de PR y cuatro escuelas públicas en los EE.UU.
- La oficina de Reclutamiento donó dinero y una pancarta a la clase de graduados de la Academia
 - Adventista de Arecibo para su caravana.
- La oficina de Reclutamiento donó dinero para la Clase de Graduados de la Academia Adventista de Bella Vista.
- La oficina de Reclutamiento donó material promocional para el hogar de niños maltratados de
 - Aguadilla, el cual fue dirigido por el Prof. Acosta.
- La oficina de Reclutamiento participó en cinco ferias de salud y brindó apoyo en ferias de servicios de JA Machuca.
- La oficina de Servicios de Salud organizó, la Feria de la Salud Viste de Rosa Antillana (Cáncer
 - Prevención).



Otras actividades:

- Instalación conjunta de organizaciones estudiantiles.
- Reunión de organizaciones estudiantiles – 27 de octubre de 2021
- Navidad alrededor del mundo- corredor edificio central 15 de noviembre de 2022
- Iniciación conjunta de organizaciones estudiantiles – 16 de noviembre de 2022 tema: Liderazgo en servicio.

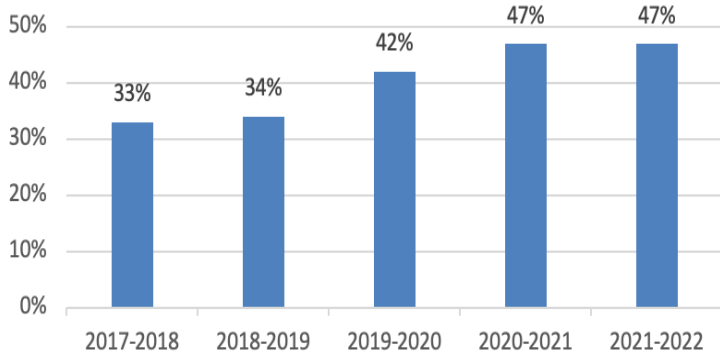
Meta II: Éxito Estudiantil

Reorganización de la estructura de los servicios de matrícula, integrando las oficinas de: Reclutamiento y Admisión, Asistencia Económica y Oficialización de Matrícula del Servicio Estudiantil Oficial. Logros:

- Creación del cargo de Oficial de Servicios Integrados
- Las oficinas de contratación y asistencia económica pasan a formar parte del VP AE.



Tasas de Graduación 150% (6 años) 2017 -2022



FUENTE: IPEDS 2021-2022

- Reunión: Comité de Reclutamiento Institucional, fecha: martes 7 de diciembre de 2021, presentes: Sigfredo Morales, Lillybeth Rosado, Kiomary Soler, Yanitza Olivencia, Lizaira Rodríguez, Jonathan Jusino, Héctor González, Ileanex Pérez, Lynn Madera.
- Se incorporaron a la Dirección de Bienestar Estudiantil las áreas de Servicios de Salud y Vida Social y
- Recreativa.

Fortalecer la oferta de servicios que promuevan el bienestar estudiantil en todas sus dimensiones.

- La oficina de Asistencia Económica entregó becas recibidas por donativos de las promociones graduadas del año 2020-21 y 2021-22.
- La oficina de Ayuda Financiera visitó la clase BUAD101 para orientar la beca FAFSA.
- La oficina de Ayuda Económica envió información sobre las nuevas ayudas económicas privadas o gubernamentales por correo electrónico, en la página de la UAA y en las redes sociales. Durante el año 2021-22 se otorgaron ayudas del gobierno en base a los gastos de la pandemia.
- TRIO SSS mantuvo el sistema de préstamo de equipos tecnológicos a los estudiantes cada semestre. Se prestaron un promedio de 6 laptops y 6 routers por semestre.
- TRIO SSS entregó 14 ayudas económicas a estudiantes del programa SSS, por un monto de \$1,267.85 cada una.
- TRIO SSS realizó 29 actividades programadas para el año académico, donde participaron alrededor de 178 estudiantes.
 - TRIO ofreció a sus estudiantes un taller junto con la oficina de Asistencia Económica en el que se ayudó a 16 estudiantes a completar su solicitud FAFSA.

- La oficina de Bienestar Estudiantil, a través de un programa de apoyo emocional individualizado, ofreció ayuda a los estudiantes con síntomas de depresión, ansiedad, estrés, inseguridad, falta o poca motivación u otros problemas emocionales, y les proporcionó las herramientas adecuadas para manejar la situación que les está afectando. Durante el año académico 2021-2022, 220 estudiantes fueron atendidos en esta área.
- La oficina de Bienestar Estudiantil recibió un total de 179 referencias de estudiantes a servicios psicológicos. Estos estudiantes fueron atendidos a través de:
 - Convenio de Colaboración con la Universidad Carlos Albizu: se ofrecen servicios psicológicos: terapias y evaluaciones. Contamos con un total de 12 psicólogas practicantes activas semanalmente en el campus y 3 psicólogas intermitentes (solo vienen a realizar pruebas psicométricas). Trabajan en las siguientes áreas: Psicología Clínica, Consejería Psicológica, Psicoterapia Individual. Un total de 127 estudiantes recibieron dichos servicios.
 - Propuesta HEERF III: Cuenta con los servicios de un consejero licenciado de tiempo completo, un psicólogo de medio tiempo, un trabajador social, un consejero académico y un coordinador de servicios. Un total de 52 estudiantes recibieron servicios psicológicos, ellos han sido afectados directamente por la pandemia del COVID-19. La Trabajadora Social, que presta sus servicios en el plantel, ofreció sus servicios a 9 estudiantes.
 - La oficina de Bienestar Estudiantil creó el podcast SaludableMente con contenido para ayudar a la salud mental. Se difundió a través de las redes sociales de la universidad y la oficina. Los temas discutidos fueron:
 - La oficina de Bienestar Estudiantil atendió a un total de 1.339 estudiantes. Los servicios ofrecidos incluyeron: consejería académica, consejería individual, consejería vocacional, prevención de Salud Mental y adaptaciones razonables.
 - La oficina de Vida Social y Recreativa durante los meses de agosto a diciembre de 2021, llevó a cabo el “fútbol sala” intramuros y voleibol mixto. Ambos torneos contaron con 6 equipos conformados por estudiantes, empleados, externos y egresados.
 - Durante el semestre de enero a mayo, la Secretaría de Vida Social y Recreativa realizó posiblemente uno de los torneos de baloncesto más importantes en la historia

de la institución. En este se inscribieron 14 equipos con estudiantes, egresados y visitantes de otras zonas del occidente como Las Marías, Cabo Rojo y Lajas. Se jugaron aproximadamente 60 juegos de temporada regular y casi 20 juegos de posttemporada.

- Después de dos años, la Oficina de Vida Social y Recreativa logró realizar las Olimpiadas de manera presencial y con deportes un poco más tradicionales como voleibol, fútbol, waterpolo, tenis de mesa y baloncesto. Esto fue en combinación con otras actividades como los videojuegos y el ajedrez. Durante los mismos logramos contar con la compra de nuevas mesas de “ping pong” y el apoyo de la Federación Puertorriqueña de Waterpolo quienes nos brindaron las porterías de waterpolo y los árbitros. Los equipos ganadores fueron: el equipo científico femenino, el equipo masculino de enfermería y el ganador absoluto, el equipo

Orientaciones

- Se ofreció orientación a nuevos alumnos, de forma virtual del 9 al 12 de agosto, 57 participantes.
- Se ofreció orientación a nuevos alumnos, de forma virtual el 18 de enero de 2022. Participaron 15 alumnos.
- La oficina de Bienestar Estudiantil identificó a los estudiantes con bajo índice académico, los orientó y ofreció las herramientas necesarias para cumplir con la política PAS.

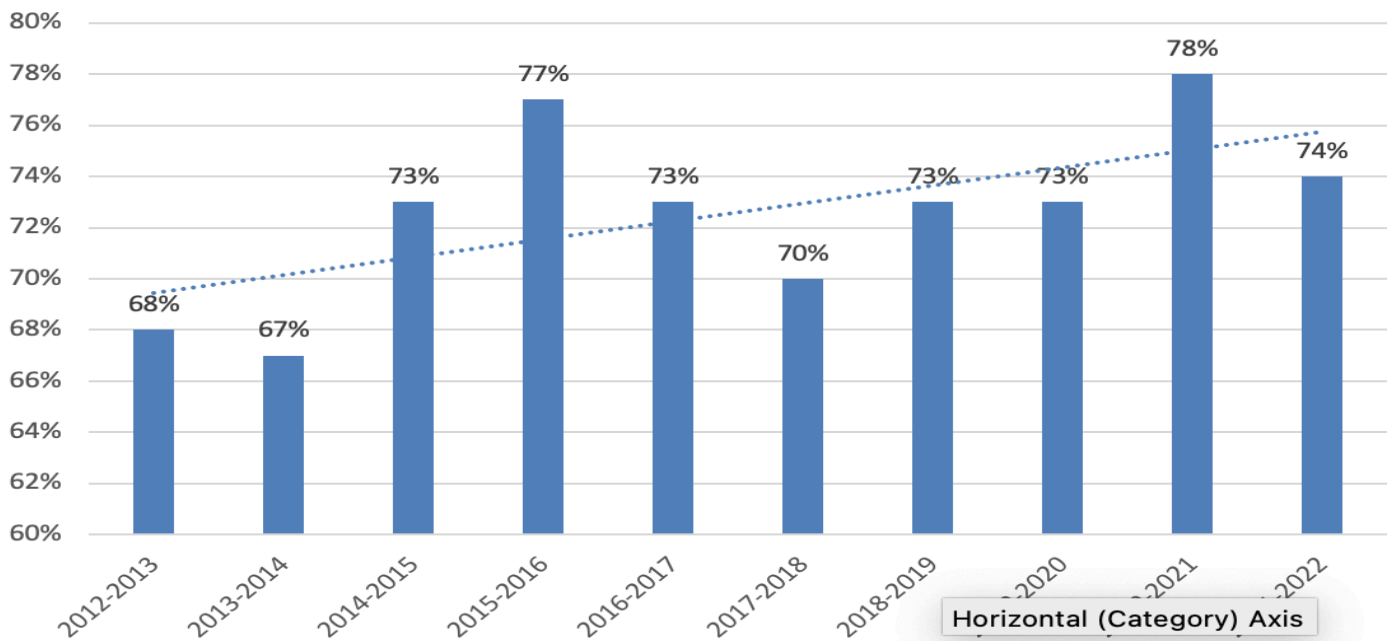
89 estudiantes fueron identificados en PAS. Se realizan reuniones individualizadas con cada alumno varias veces al semestre: inicio, medio y final. Además, se realizó su registro.

- La Oficina de Bienestar Estudiantil orientó a 71 estudiantes activos que solicitaron Acomodo Razonable durante el año.
- La oficina de Servicios de Salud ofreció orientación preventiva sobre COVID-19 y la variante DELTA a los estudiantes y personal de la UAA.

Desarrollar e implementar estrategias para reclutar estudiantes en iglesias y academias adventistas en Puerto Rico.

- Premio BEST U- reconocimiento a estudiantes de ocho (8) academias y dos (2) escuelas públicas que promuevan los valores institucionales. Entrega en mayo y junio.
- Reunión con Camille Ayala- 4 de octubre de 2021- establecer estrategias de la academia.
- Reunión de directores de las academias del Este- 3 de noviembre de 2021
- Reunión de directores de academias occidentales
- Eagle Tour: visita a las academias con personal de admisiones, asesoramiento y asistencia financiera, mes de marzo de 2022: Academia Bella Vista y academias del Norte.

Tendencia Tasas de Retención 2009 - 2022



FUENTE: IPEDS 2021-2022



- Donación de academias de computación- 40 academia.
- Feria de empleo para profesores de academia – 23 de marzo de 2022
- Asistir a las graduaciones de las academias- mayo, junio
- Feria de Especialidades Conquistadores Oeste- 7 de noviembre de 2021, 88 inscritos.
- Seminarios para Jóvenes Líderes- 29 de agosto, 26 de septiembre y 28 de noviembre. 106 inscritos.
- Reunión de campamento de verano, 18 de mayo de 2022, 33 estudiantes.
- La Oficina de Bienestar Estudiantil realizó 4 seminarios que ayudaron a los estudiantes de secundaria en su adaptación a la universidad, tanto académica como vocacionalmente. El tema: “Adaptación a la vida universitaria” y “Cómo alcanzar tus metas”, donde participaron 3 academias adventistas con 33 alumnos y la escuela Esc. Voc. Manuel Ramos, donde participaron 47 alumnos.
- La oficina de Reclutamiento participó en las siguientes iniciativas: encuentro EYouth Together, entrega de volantes en el Congreso de Jóvenes UP, promoción en APO Summer Camps, participación en la Feria Universitaria de la Asociación Dominicana por Zoom, participación en el Congreso Virtual GC, entrega de volantes en iglesias

orientales. (Nancy Walton), participación en Concierto de Radio Paraíso.

- La oficina de Reclutamiento organizó y realizó Campus Tours para nuestras academias, se visitó a aquellas que no asistieron al campus tour.

Reclutamiento

- La oficina de Reclutamiento visitó 76 escuelas y participó en charlas y jornadas laborales. Además, asistió a ocho ferias grandes en Puerto Rico y seis ferias de servicios.
- Visitó 17 escuelas privadas de otras religiones.
- Afectó a siete escuelas que nunca habían sido visitadas.
- Ofreció la revisión del College Board en octubre de 2021 de manera virtual.
- Ofreció orientación virtual para interesados en Psicología en septiembre de 2021.
- Ofreció orientación virtual para interesados en Tecnología en marzo de 2022.
- Realizó 14 recorridos por campus.
- Actuó en la Casa Abierta de la Facultad de Ciencias de la Salud en marzo de 2022.



- La oficina de Reclutamiento realizó telemercadeo donde se contactó a más de 2,800 futuros estudiantes para orientarlos e impulsarlos a estudiar en nuestra Universidad.

Proveer instalaciones, tecnología y actividades que promuevan el desarrollo integral del estudiante.

- Se actualizaron los equipos tecnológicos con fondos HEERF.
- TRIO SSS compró licencias anuales para Jotforms y Canvas Pro.
- Equipo de identificación estudiantil actualizado.
- TRIO SSS mediante comunicación con el departamento ITS de la universidad actualizó los sistemas operativos de los equipos tecnológicos.

Incrementar el número de estudiantes que utilizan los servicios de tutoría y mentoría en un 10% por año.

- TRIO SSS estableció un sistema de citas para ofrecer servicios de tutoría y mentoría en formato presencial y virtual asistidos por tecnología.
- La oficina de Bienestar Estudiantil contrató un total de 7 tutores este año con un mínimo de 4 horas por semana dependiendo de su disponibilidad. ofrecido durante este semestre tutoría en las siguientes áreas: Español, Inglés,

Matemáticas, Química, Microinformática, Contabilidad, Biología y Enfermería. Se impartieron un total de 46 tutorías en las áreas mencionadas.

- La Oficina de Bienestar Estudiantil contrató ocho (8) mentores este año académico. Además, gracias a los fondos de la Propuesta HEERF, pude contratar a un Coordinador de Mentoría. Durante este semestre se derivaron 89 estudiantes de Bajo Rendimiento Académico y dos estudiantes internacionales para ayudarlos en su proceso de adaptación al cambio para un total de 91 estudiantes.
- El programa TRIO SSS ESL ofreció asesoría académica e individualizada a 748 estudiantes. Estos servicios incluyen talleres, plan de desarrollo individualizado y preselección de cursos.
- El programa TRIO SSS ESL impactó a 153 estudiantes que recibieron tutoría y 44 que recibieron mentoría. Logró incrementar en un 51% el número de participación en servicios de asesoría académica.
- Desarrollo de una sala de estudio para la Residencia de Estudiantes y una sala de tutoría para uso de todos los estudiantes.

Remodelación de las canchas de baloncesto y cancha de tenis.

- La cancha de baloncesto de arriba ha sido pintada y mantenida.
- Se solicitó cotización del proyecto deportivo de la cancha de tenis y baloncesto.
- Se pintó dos veces la cancha interior y se diseñaron los logos.

Fortalecer el proceso de asesoría académica.

- TRIO SSS llevó a cabo un taller de carrera en el que a 15 nuevos estudiantes se les ofreció una prueba de carrera de Harrington O'Shea.
- TRIO SSS durante el año académico ofreció tres (3) talleres sobre "Alfabetización Financiera" en los que participaron un total de 75 estudiantes, el 54% de los participantes.
- Ofrecer un taller de orientación para la Beca Pell y asistencia para completar la FAFSA. Junto a la oficina de Ayuda Económica se llevó a cabo un taller en el que se ayudó a 16 estudiantes a completar su solicitud FAFSA.
- La oficina de Bienestar Estudiantil realizó podcasts con

Porcentaje de estudiantes admitidos y matriculados: FA 2016 – FA 2021

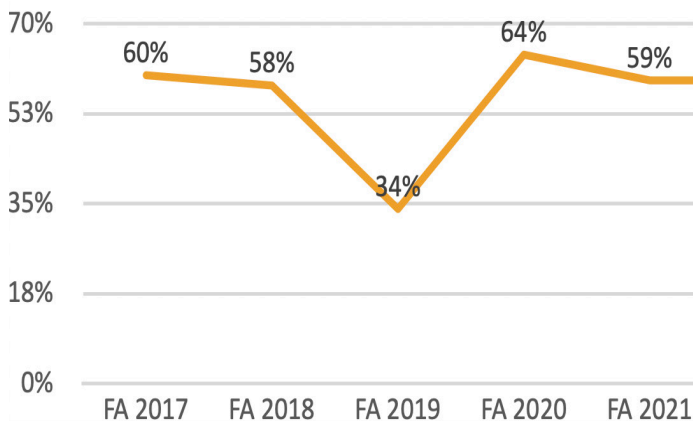
Admisiones	FA 2016	FA 2017	FA 2018	FA 2019	FA 2020	FA 2021
Applicants	297	219	214	318	159	137
Admissions	293	211	212	314	159	137
Enrolled	158	126	123	106	102	81
Percent Enrolled	54%	60%	58%	34%	64%	59%

FUENTE: IPEDS 2022-2023

contenido académico y de salud mental. Entre ellos: “Cuidar tu salud emocional durante los exámenes finales”. y “O te organizas o agonizas”, sobre Gestión del Tiempo. Ambos publicados en las redes sociales de la universidad y del despacho.

- La oficina de Bienestar Estudiantil realizó 3 seminarios que ayudaron al estudiante en su adaptación a la universidad, tanto académica como vocacionalmente. El tema: “Adaptación a la vida universitaria” y “Cómo alcanzar tus metas”, donde participaron 61 estudiantes.
- La oficina de Bienestar Estudiantil administró 162 pruebas de interés vocacional.

En la siguiente gráfica se puede apreciar un aumento en las tasas de graduación durante los últimos cuatro años. Igualmente se observa un aumento en las tasas de retención en la gráfica subsiguiente.



Meta VI: Efectividad Administrativa

Actividades de Desarrollo profesional

- ¿Y ahora qué hago con los cambios? 20 de diciembre de 2021

- Seminario Día del Contador, 17 de mayo de 2022 Personal de Asistencia Económica.
- Participación de la consejera profesional, Sra. Ivelisse Pérez, en la Convención de la APCP.
- El reclutador completó el curso de Coordinación de Eventos.
- La oficina de Ayuda Económica participó en los talleres ofrecidos por el Departamento de Educación
- Federal y PRASFAA, una organización que acoge a profesionales de Ayuda Económica en PR.
- La enfermera, Francisca Faña, completó el entrenamiento de control de infecciones, CPR, SVCA/ACLS y la certificación sobre la administración de la vacuna COVID-19.

Meta VII: Compromiso Social

- Actividad de Operación Niño de Navidad donde se reforzó el sentido de altruismo entre el personal y los participantes.
- Se llevó a cabo con éxito la actividad de impacto comunitario TRIOgiving donde participaron catorce (14) estudiantes del programa, entregando desayuno a personas sin hogar y ofreciendo una Clínica de Salud.
- Se estableció un convenio con el municipio de Las Marías y Aguada y el colegios LauraMarket (San Germán) y con la Esc. Eladio Tirado (Aguada)
- Se continuó con el convenio de colaboración con la Universidad Carlos Albizu, donde ofrecen servicios psicológicos: terapias y evaluaciones. El convenio permitió contar con 12 psicólogas practicantes activas semanalmente en el campus y 3 psicólogas intermitentes (solo realizaban pruebas psicométricas).
- Se continuó con el convenio con el plan médico de Bella Vista y la oficina de Servicios de Salud.

Grados Otorgados 2021

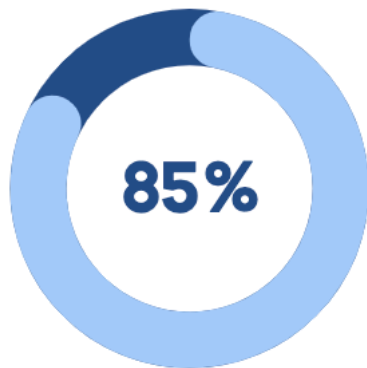
Grado	Masculino	Femenino	Total de Graduados	Total de Grados
Asociado	0	0	0	0
Bachillerato	67	118	185	185
Maestría	12	10	22	22
Total	79	128	207	207



Assessment

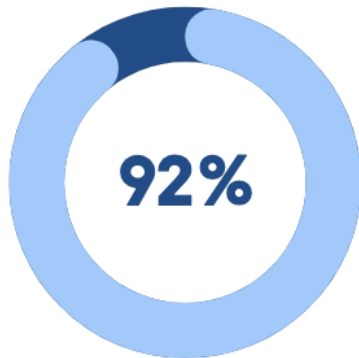
Efectividad Institucional - Resultados 2021-2022

Satisfacción con Experiencia en AAU

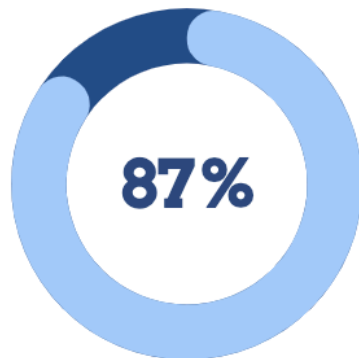


De los estudiantes graduandos en la primavera del 2022 expresaron que estaban satisfechos o muy satisfechos con su experiencia en AAU.

Satisfacción con el Proceso de Matrícula

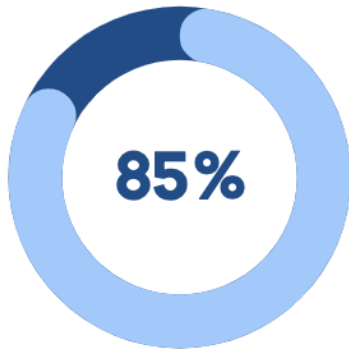


En el semestre de Otoño del 2022, los estudiantes activos encuestados estuvo satisfecho o muy satisfecho con el proceso de matrícula.

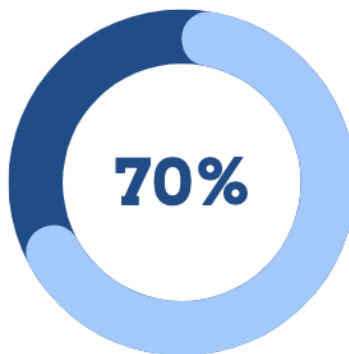


De los estudiantes de nuevo ingreso, en el mismo semestre, estuvo satisfecho o muy satisfecho con el proceso de orientación, admisión y matrícula.

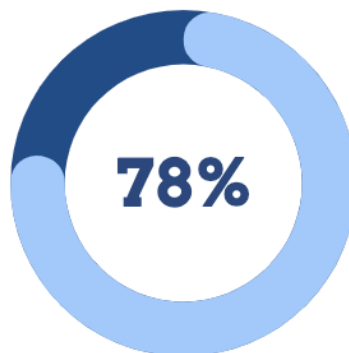
Servicios de Residencia



De los residentes encuestados en otoño del 2022 percibe que el director de la residencia mantiene una buena relación con el estudiante en una atmósfera cristiana.



Considera que el director de la residencia establece estrategias para la convivencia efectiva entre los estudiantes.

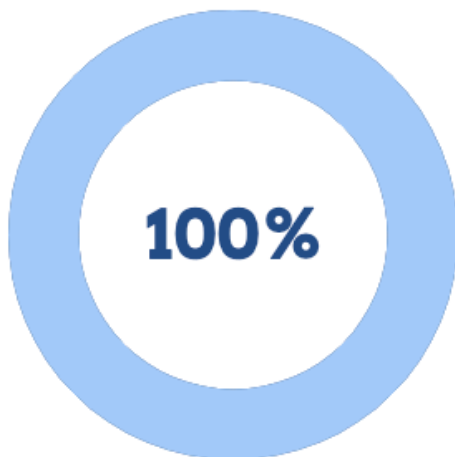


Expresó que el director de la residencia ofrece apoyo cuando el estudiante lo necesita.

Servicios Psicológicos.



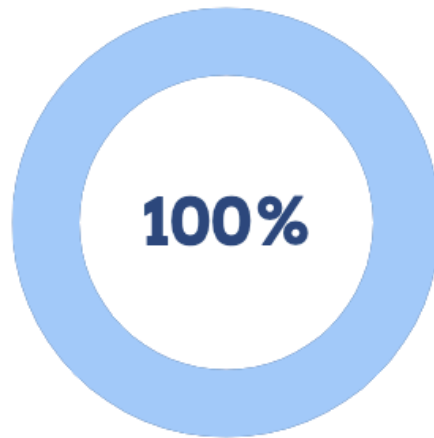
Consideró que la psicóloga está bien capacitada.



Expresó que la psicóloga estuvo disponible en los momentos que la habían necesitado.



Expresó que el trato de la psicóloga se distinguió como uno de cortesía, ética y profesionalidad

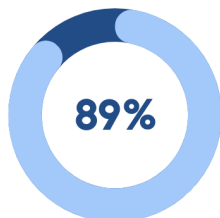


Consideró que la psicóloga se interesaba por el crecimiento académico y éxito personal de los estudiantes.

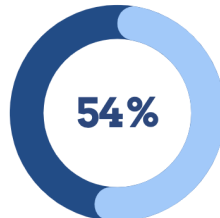
Assessment

Efectividad Institucional - Resultados 2021-2022

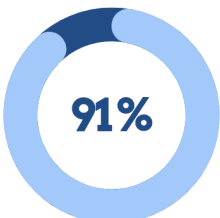
Servicio Comunitario



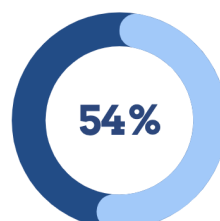
De los estudiantes graduandos dijo que AAU los había ayudado suficiente o mucho a tener sensibilidad ante asuntos ecológicos y ambientales.



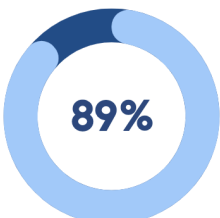
En la encuesta de Vida Espiritual, realizada a toda la comunidad universitaria, los encuestados expresó que su participación el servicio comunitario había aumentado cuando se hicieron parte de Antillean. Además, dijeron que habían podido implementar una filosofía personal del servicio.



Consideró que en AAU habían aprendido suficiente o mucho a desarrollar habilidades y actitudes útiles para una ciudadanía efectiva.



En la encuesta de Vida Espiritual, realizada a toda la comunidad universitaria, los encuestados expresó que su participación el servicio comunitario había aumentado cuando se hicieron parte de Antillean. Además, dijeron que habían podido implementar una filosofía personal del servicio.



De los encuestados expresó que su experiencia en la institución los había ayudado suficiente o mucho a participar en actividades de servicio a la comunidad.



ANTILLEAN

#BestU

UNIVERSIDAD
ADVENTISTA
DE LAS ANTILLAS

