

# UNIVERSIDAD ADVENTISTA DE LAS ANTILLAS

## Plan Estratégico Institucional 2017-2022

**Misión:** La Universidad Adventista de las Antillas promueve la formación integral de profesionales competentes, comprometidos con el servicio a Dios y a la humanidad.

**VISIÓN:** La Universidad Adventista de las Antillas será reconocida por la espiritualidad, la excelencia y el servicio

PILARES EDUCATIVOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	METAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE EFECTIVIDAD	AREA RESPONSABLE
<p><b>ESPIRITUALIDAD</b></p> <p>Vivencia de los principios y valores cristianos adventistas</p> <p>Programas y actividades cristo-céntricas</p> <p>Fundamento bíblico en el currículo</p>	<p><b>Desarrollo Espiritual:</b></p> <p>Integración efectiva de la fe y los valores en el aprendizaje, tanto dentro de la comunidad académica adventista, como en la comunidad externa.</p>	<p>1. Proveer un ambiente en el cual cada estudiante y empleado tenga la oportunidad de vivir y compartir los principios y valores cristianos adventistas.</p>	<p>1.1 Ampliar los servicios del programa de capellanía.</p> <p>1.2 Fomentar la práctica de la vida espiritual diaria en toda la comunidad universitaria.</p> <p>1.3 Incrementar la calidad de los programas espirituales dirigidos a los estudiantes.</p> <p>1.4 Aumentar el contacto personal con los estudiantes externos no adventistas.</p> <p>1.5 Incorporar en el quehacer universitario el principio, el valor y la creencia institucional.</p> <p>1.6 Capacitar a los empleados para el cumplimiento de la misión evangélica.</p> <p>1.7 Incorporar el fundamento bíblico adventista en el currículo de cada curso.</p>	<p>-Nivel de satisfacción de los estudiantes y empleados con el programa espiritual</p> <p>-Número de bautismos</p> <p>-Nuevos programas y proyectos de vida espiritual</p> <p>Cantidad de estudiantes adventistas</p> <p>Cantidad de empleados adventistas</p>	<p>AR</p> <p>TODAS</p> <p>AR</p> <p>AR</p> <p>TODAS</p> <p>TODAS</p> <p>AA</p>

PILARES EDUCATIVOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	METAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE EFECTIVIDAD	AREA RESPONSABLE
<p><b>EXCELENCIA</b></p> <p>Iniciativas de Internacionalización</p> <p>Excelencia en los servicios de apoyo</p>	<p><b>Éxito estudiantil:</b> Reclutamiento, retención, gerencia de matrícula y apoyo a un cuerpo diverso de estudiantes a través de sistemas de servicio, instalaciones y tecnología hasta la conclusión de su programa de estudios.</p>	<p>2. Atraer y retener estudiantes provenientes de diferentes niveles socio-económicos, culturas y naciones, a través de servicios de apoyo innovadores a tono con las necesidades del estudiante y orientados a su éxito personal, académico y profesional</p>	<p>2.1 Desarrollar estrategias de reclutamiento en las áreas de Puerto Rico poco impactadas, así como en la población hispana adventista de los Estados Unidos.</p> <p>2.2 Estructurar iniciativas de Internacionalización</p> <p>2.3 Desarrollar estrategias de retención enfocadas a atender un cuerpo diverso de estudiantes</p> <p>2.4 Proveer un sistema articulado de gerencia de matrícula que facilite los procesos de admisión, matrícula y oficialización.</p> <p>2.5 Sistematizar y maximizar los procesos relacionados con los servicios dirigidos a los estudiantes.</p> <p>2.6 Proveer instalaciones, tecnología y actividades que propicien el desarrollo integral del educando.</p> <p>2.7 Desarrollar nuevos servicios que atiendan las necesidades cambiantes de los estudiantes.</p>	<p>-Cantidad de nuevos estudiantes</p> <p>-Cantidad de estudiantes internacionales</p> <p>-Nivel de satisfacción de los estudiantes con los servicios</p> <p>-Cantidad de convenios internacionales</p> <p>-Tasa de graduación</p> <p>-Tasa de retención</p> <p>-Tasa de persistencia</p> <p>-Tasa de empleabilidad</p> <p>-Grados conferidos</p>	<p>AE</p> <p>AE</p> <p>TODAS</p> <p>AE, AA</p> <p>TODAS</p> <p>TODAS</p>



PILARES EDUCATIVOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	METAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE EFECTIVIDAD	AREA RESPONSABLE
<b>EXCELENCIA</b>			<p>aumentar las opciones en la oferta académica.</p> <p>3.6. Proveer un sistema articulado de asesoría académica que satisfaga las necesidades e intereses de los estudiantes.</p> <p>3.7. Obtener nuevas acreditaciones profesionales y mantener las ya existentes para los programas académicos.</p> <p>3.8. Proveer recursos financieros para la capacitación y desarrollo de la erudición en el personal docente.</p> <p>3.9. Mantener relaciones colaborativas con los patronos de los egresados para obtener insumos para el mejoramiento de los programas académicos.</p>		
Investigación dirigida a la solución de problemas, al desarrollo y a la innovación		4. Fomentar la investigación y su aplicación en quehacer de la comunidad académica.	<p>4.1. Promover el desarrollo de proyectos de investigación y la divulgación de los resultados.</p> <p>4.2. Patrocinar la realización y participación en eventos de investigación, tanto de los estudiantes como la facultad.</p> <p>4.3. Aumentar las bases de datos bibliográficas con acceso a artículos completos de revistas arbitradas.</p> <p>4.4. Incrementar la participación de los docentes en la publicación de artículos</p>	<p>4.1.1. Número de investigaciones realizadas.</p> <p>4.1.2 Número de presentaciones de investigaciones realizadas.</p> <p>4.2.1 Cantidad de artículos publicados por facultad en distintas revistas académicas y profesionales</p>	<p>AA</p> <p>AA</p> <p>AA</p>

PILARES EDUCATIVOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	METAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE EFECTIVIDAD	AREA RESPONSABLE
EXCELENCIA			4.5. Capacitar a la facultad del nivel graduado y subgraduado para el desarrollo de una cultura de investigación.	4.3.1 Número de bases de datos en la biblioteca	AA
<p>Procesos administrativos eficientes</p> <p>Recurso humano altamente calificado y competente</p> <p>Campus sostenible con integración de alta tecnología</p>	<p><b>Efectividad administrativa:</b> Énfasis en procesos administrativos eficientes incluyendo la planificación y el avalúo de la efectividad institucional, la administración de recursos humanos y el desarrollo sostenible, apoyados por la estabilidad financiera.</p>	<p>5. Aplicar las mejores prácticas administrativas generalmente aceptadas para cada unidad.</p>	<p>5.1 Proveer oportunidades que ayuden a incrementar las competencias de los miembros de la Junta de Síndicos.</p> <p>5.2 Identificar los estándares de excelencia para cada una de las unidades.</p> <p>5.3 Capacitar a los empleados de cada unidad para que se desempeñen de acuerdo a las mejores prácticas.</p> <p>5.4 Fortalecer la cultura de planificación estratégica y avalúo.</p> <p>5.5 Reclutar, desarrollar y retener empleados altamente calificados, con perspectiva multicultural y que sean modelos de vida de la fe cristiana adventista.</p> <p>5.6 Fomentar en los empleados una disposición orientada al servicio al cliente.</p> <p>5.7 Proveer capacitación al personal sobre las necesidades, retos y aportaciones de los diferentes grupos generacionales.</p>	<p>-Nivel de satisfacción de la comunidad universitaria con los procesos administrativos.</p> <p>-Indicadores financieros</p> <p>-Cantidad de proyectos de desarrollo</p> <p>-Nuevas fuentes alternas de fondos</p>	<p>TODAS</p> <p>AF</p> <p>AF, PD, AA</p> <p>TODAS</p>

PILARES EDUCATIVOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	METAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE EFECTIVIDAD	AREA RESPONSABLE
			5.8 Proveer los medios que permitan la sostenibilidad de la infraestructura, las instalaciones y la tecnología necesarias. 5.9 Diversificar las fuentes de ingreso.		
PILARES EDUCATIVOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	METAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE EFECTIVIDAD	AREA RESPONSABLE
<b>SERVICIO</b>  Líderes comprometidos con Dios  Cultura de servicio  Iniciativas de trabajo comunitario  Programas de misiones nacionales e internacionales	<b>Compromiso social y relaciones colaborativas:</b> Análisis, proyección y respuesta a las necesidades sociales cambiantes.	6. Desarrollar estrategias que provean oportunidades de participación e integración en la comunidad, a través del servicio comunitario y misionero	6.1 Fomentar una cultura altruista y de compromiso cívico. 6.2 Promover la participación de empleados y estudiantes en proyectos de servicio comunitario y misionero. 6.3 Fortalecer los vínculos con los exalumnos y los miembros de la comunidad, promoviendo que participen como colaboradores en el quehacer universitario. 6.4 Establecer convenios colaborativos. 6.5 Aumentar la cantidad actividades de servicio comunitario y misionero en los programas académicos.	-Cantidad de convenios colaborativos comunitarios  -Cantidad de proyectos, programas y actividades orientadas a la comunidad  -Participación de estudiantes y empleados en programas y actividades de apoyo a la comunidad  Cantidad de actividades de servicio en los programas  -Número de actividades misioneras locales y de misión global.	TODAS, AR  AR, TODAS  TODAS  AA  AR

Fechas de aprobación:

1. En reunión del Comité de Planificación Estratégica: 12 de mayo de 2017.
2. En reunión del Comité Ejecutivo del Presidente: 16 de mayo de 2017.
3. En reunión del Consejo Administrativo Universitario: 19 de mayo de 2017.
4. En reunión de la Junta de Síndicos: 22 de mayo de 2017.

Actualizaciones:

1. Se actualizó la visión de la UAA, añadiendo la siguiente oración en la sección de excelencia: “Educación innovadora de alta calidad, que integre modalidades de enseñanza adaptadas a las nuevas tendencias educativas” (2019).

\*La actualización fue aprobada en el Comité Administrativo Universitario el 26 de abril y está pendiente de ser aprobada en la Junta de Síndicos.

